

## Att vara med i Skuggstyrelse

### Mål

Att genom deltagande i Skuggstyrelse förstärka företagets förmåga att växa genom extern kompetens för att öka lönsamheten och skapa ett arbetssätt som säkerställer tillvaratagandet av den externa kompetensen.

### Tidplan

Skuggstyrelse startar med en kick-off, därefter hålls ett styrelsemöte var tredje, fjärde vecka lika många gånger som antal deltagande företag. Totalt varar en Skuggstyrelse under sex till tolv månader.

### Bakgrund

Almi har i uppdrag att bidra till tillväxt och innovation genom att förbättra möjligheterna att utveckla konkurrenskraftiga företag såväl nationellt som globalt. Almis vision är att skapa möjligheter för alla bärkraftiga idéer och företag att utvecklas genom att med finansiering och rådgivning erbjuda unika möjligheter under företagandets olika skeden med deras framgång som mål.

### Definitioner

- Deltagande företag  
Kundföretaget som erhåller tjänsten Skuggstyrelse.
- Processledare  
Den person från Almi Företagspartner som följer skuggstyrelsen genom de olika faserna.
- Almi  
Avser Almi Företagspartner.

FÖR MER INFORMATION  
OCH ANSÖKAN:

[Almis kalenderium](#)

Uppstartsmöte: 11 juni

Tid: 11.30

Plats: Almi, Ekelundsg 1,  
Göteborg

**Claes Rydholm, Styrelseinstitutet**

Processledare är Claes Rydholm. Claes har lång erfarenhet inom styrelsearbetets olika delar i små och medelstora företag.



I samarbete med



## Genomförande

Att delta i en skuggstyrelse innebär att tillsammans med andra företagare arbeta under styrelseliknande former. En grupp bestående av sex, sju eller åtta företag arbetar med respektive deltagande företags verkliga frågeställningar som kan kopplas till den egna utvecklingen. En processledare finns med under hela programmet för att säkerställa strukturen och den strategiska höjden i såväl frågeställningar som under styrelsemötena. Deltagandet i en skuggstyrelse ger god insikt om vikten av att arbeta med strategiska frågor. I skuggstyrelserna får deltagarna prova på de olika roller som ingår i en styrelse; föredragande, ordförande, sekreterare och ledamot. Dessutom använder deltagarna sig av, och lär sig se nyttan med olika dokument och verktyg såsom ägardirektiv, styrelseprotokoll, vd-rapport och styrelsens arbetsordning.

## Omfattning

1. Skuggstyrelsen startar med en dags kick-off, ett uppstartsmöte där innehållet och arbetsprocessen presenteras.
2. Med tre till fyra veckors mellanrum hålls därefter ett styrelsemöte per deltagande företag, det vill säga mellan sex och åtta möten. Mellan mötena arbetar det föredragande företaget fram en presentation av företaget och dess frågeställning.
3. Skuggstyrelsen avslutas med ett utvärderingsmöte.

## Deltagande företagets åtaganden

1. Arbeta engagerat, målinriktat och avsätta den tid som erfordras för att genomföra samtliga styrelsesammanträden.
2. Agera professionellt genom hela programmet och respektera inbokade mötestider samt genomföra planeringen av det "egna" styrelsemötet inom de gemensamt satta tidsramarna.
3. Alltid komma väl förberedd till möten.
4. Det är alltid deltagaren själv som fattar beslut beträffande sig själv och sitt företag. Extern kompetens har som skuggstyrelsedeltagare inget formellt ansvar och kan ej ställas till svars varken ekonomiskt eller på annat sätt.

5. Att aktivt arbeta med de åtgärder som planeras för att nå den tänkta framtiden kopplat till företagets utvecklingsbehov.
6. Besvara Almis kundundersökningar och uppföljningar.

## Almis åtaganden

1. Almi sätter samman Skuggstyrelser av företagsledare och företag som bedöms passa ihop och har en uttalad vilja att utveckla verksamheten. Gruppen får en dags gemensam introduktion kring en styrelses ansvar och arbetsmetoder.
2. Almi åtar sig att tillsammans med deltagande företag genomföra en utvecklingsprocess där alla deltagande företag får varsin tillväxtfråga belyst. Alla får i styrelsemötena praktiskt prova på en styrelses olika roller.
3. Almi ansvarar för processledning och coachning av skuggstyrelsens deltagare under och mellan styrelsemötena.