



Utveckla
ditt personliga
ledarskap!

Inbjudan till utvecklingsprogrammet

Ny som Chef – Utvecklande ledarskap

Programmet för dig som vill utveckla ditt personliga och hållbara ledarskap

Målet med programmet

Framtidens Ledares mål med programmet **Ny som Chef – Utvecklande ledarskap (UL)** är att du ska utveckla ditt personliga ledarskap och därigenom utveckla medarbetarna för att på sikt nå högre effektivitet i organisationen. För att kunna leda andra, är det viktigt att kunna leda sig själv, för att därefter kunna leda verksamhet. Programmet vill ge dig som deltagare en god grund för ditt ledarskap, att du ska känna dig säker och trivas i chefs-/ledarrollen. Ett övergripande mål med **Ny som Chef – UL** är framtagande av din individuella ledarplattform (se Avslutning).

Innehållet i **Ny som chef – UL** tar avstamp i bland annat Susan Wheelans teori om effektiva team och försvarshögskolans modell för Utvecklande ledarskap.

FRAMTIDENS
LEDARE 

” Jag kan med hjälp av utbildningen bättre förstå både mitt eget och mina medarbetares och kollegers beteende.”

” Efter kursen ”ny som chef” så tror jag inte längre att chefsrollen är en kostym som ska fyllas. Nu syr jag min egen kostym.”

” Jag har hittat mig själv i min roll som chef, och känner mig klar över drivkrafter, vad jag styrs av och går igång på, på gott och ont :)
Min person har integrerats i min ledarroll, mer tydligt för mig själv. Mer klar över styrkor och svagheter.”

Ny som Chef – Utvecklande ledarskap

Syfte med *Ny som Chef – Utvecklande ledarskap* är att ...

- förbereda och utveckla dig som ledare och chef
- bidra till att regionen genomsyras av ett utvecklande ledarskap

En viktig del i programmet är att bidra till erfarenhetsutbyte över sektors- och kommungränserna. I förlängningen syftar det regionala programmet *Ny som Chef – UL*, tillsammans med medlemskommunernas egna utvecklingsinsatser, till att skapa en attraktiv region med goda levnadsvillkor för dess invånare.

Utgångspunkter med programmet

Utgångspunkten är att ett utvecklande ledarskap leder till såväl organisatoriskt goda resultat som till god individuell utveckling. Arbetet utgår alltid från dina behov och förutsättningar. Med hjälp av anpassade pedagogiska metoder är strävan att du ska förstå dig själv och din omvärld på ett fördjupat sätt, både som individ och i samverkan med kurskamraterna.

Målgrupp

Ny som chef – Utvecklande ledarskap vänder sig till dig som:

- har en ledarroll
- är ny i uppdraget som chef eller
- varit chef i upp till tre år

Programinnehåll

Genom Susan Wheelans modell IMGD (an Integrative Model of Group Development) ges du en praktisk handledning till hur du bygger upp ditt team steg för steg och hur du lyckas bevara deras topprestationer. Allt i syfte att nå högsta effektivitet för din verksamhet. Du får verktyg att ta reda på vilka frågor den egna gruppen behöver arbeta med för att utvecklas. Resultaten handlar om gruppen som helhet, inte om individer. Fokus ligger på gruppens gemensamma ansvar för sin utveckling. Medarbetare i effektiva team känner sig involverade, engagerade och uppskattade.

Utvecklande ledarskap (UL) kännetecknas av att du uppträder som **föredöme** och lyfter upp frågor om moral och etik samt agerar utifrån en synliggjord värdegrund.

En *utvecklande ledare* utmärks även av att vara **inspirerande och motiverande** i syfte att stimulera delaktighet och kreativitet samt av **personlig omtanke** som handlar om att ge stöd men också att konfrontera i ett gott syfte, både för individen och för organisationen. UL är den ledarmodell som forskningen sett har tydligast påverkan på resultatet i organisationen när det gäller minskad sjukfrånvaro, högre kundnöjdhet, ökad prestationsförmåga, effektiva medarbetare och grupper. Det är också den modell för ledarskap som forskare ser bäst kommer att klara av att leda den yngre generationens medarbetare. Samtliga deltagare genomgår, inom programmet, en kurs i utvecklande ledarskap. Ett av verktygen är en bedömning för personlig feedback som kan ses som en inventering av dina aktuella ledarskapsbeteenden. Du får en 360-graders feedback av dina medarbetare och av din chef/kollega på ditt eget ledarskap. I UL ingår även att ta fram en egen plan för utveckling av ditt personliga ledarskap baserat på ledarskapsmodellen, feedback och personliga mål.

Efter fullgjort utvecklingsprogram ska du:

- ha fått kunskap om och reflekterat kring balans i livet och hälsofrämjande ledarskap
- ha uppnått ökad självinsikt
- kunna se och hantera konflikter
- känna till kommunikationens betydelse och kunna kommunicera direkt och klart
- kunna ta och ge effektiv feedback
- kunna urskilja olika faser i en grupps utveckling
- ha förståelse för behov av olika ledarstilar
- kunna hantera svåra samtal
- kunna hantera människors olikheter och olika drivkrafter
- kunna leda genom mångfald
- ha fått ett utökat nätverk
- ha kännedom om och kunna använda Susan Wheelans Tio nycklar för effektiva team
- ha stärkts i sitt personliga ledarskap
- i högre utsträckning använda ett utvecklande ledarskap

Pedagogik

Utvecklingsprogrammet bygger på en processinriktad pedagogik vilket innebär att programmet delvis utvecklas efter deltagarnas behov och erfarenheter. *Ny som Chef – UL* har stor variation i både innehåll och metodik och omfattar bland annat upplevelsebaserade inlärningsmoment, föreläsningar som ger insikter och perspektivväxlingar, fördjupat erfarenhetsbyte bland deltagarna, gemensamma reflektioner och kunskaper kopplat till din dagliga verksamhet.

Utvecklingsprogrammets upplägg

Ny som Chef – UL omfattar totalt 26 utbildningsdagar inklusive en komplett utbildning i utvecklande ledarskap (UL), två kursdagar förlagda till internat samt två veckors skuggning av en erfaren ledare/chef. Sista dagen är en återträff cirka ett halvår efter avslutningen.

Avslutning

Utbildningen utmynnar i och avslutas med en presentation av din egen ledarplattform. Den bygger på din värdegrund och ditt personliga ledarskap. Med utgångspunkt i denna plattform har du möjlighet att leda utifrån din egen personlighet och individuella ledarstil. Till avslutningen bjuds traditionsenligt kommunrepresentanter, deltagarnas chefer, kollegor m.fl. in till en heldag för att ta del av ledarpresentationer och diplomutdelning.

Notera redan nu 15 maj 2018!

Delaktighet mellan deltagare och kommun som anmäler deltagare

En viktig förutsättning i ett ledarförsörjningsprogram är dialogen mellan chef och medarbetare på hemmaplan. En aktiv stöttning från förvaltningen är betydelsefull. Närmsta chef/kontaktperson till deltagare bjuds därför vid ett flertal tillfällen in att delta i programmet.

Av erfarenhet vet vi att deltagarna under programtiden skapar ett starkt och på många sätt ovärderligt nätverk. GR uppmuntrar att detta nätverk hålls vid liv även efter avslutat program och erbjuder alternativ för fortsattning.

UPPLÄGG OCH OMFATTNING

- 10–12 månaders utvecklingsprogram
- Totalt 26 dagar varav:
 - 13 utbildningsdagar i grupp, ca 2 dagar/månad, varav två på internat och en uppföljningsdag efter avslutat program. Övriga dagar träffas gruppen i GRs lokaler på Anders Personsgatan 8, Göteborg
 - 3 dagar Utvecklande ledarskap (UL) grundkurs + fördjupning
 - 10 dagar (två veckor) skuggning av erfaren chef

KOSTNAD

- 49 500 kr exkl. moms.

TIDER *Ny som chef – Utvecklande ledarskap 2018*

15 januari..... PROGRAMSTART
6–7 februari kurs i UL (internat)
21 mars..... UL fördjupning
16–17 april
15–16 maj INTERNAT
12 juni
28–29 augusti
25–26 september
22 oktober
13 november ...AVSLUTNING
hösten 2018..... Skuggning
våren 2019..... Återträff

KURSLEDNING

Christina Täng och Eva-Lena Johannesson.

Kontakt:

christina.tang@grkom.se

Mobil 0736–84 18 09

evalena.johannesson@grkom.se

Mobil 0768–45 77 99

ANMÄLAN till *Ny som Chef – Utvecklande ledarskap 2018* på www.grledare.se

Sista anmälningsdag: 24 november 2017

Anmälan är bindande efter bekräftad plats i programmet. Anmäld plats kan dock överlåtas till annan person inom förvaltningen.

FRAMTIDENS LEDARE

GRs program för försörjning, utveckling och marknadsföring av kommunalt ledarskap

GR – Göteborgsregionens kommunalförbund – genomför regionala ledarförsörjningsprogram som stöd och komplement till kommunernas egen ledarförsörjning. Mot bakgrund av den utveckling som sker i samhället, kommunernas verksamhets- och organisationsutveckling samt personalens åldersstruktur är arbetet med ledarförsörjning ett viktigt, långsiktigt, målmedvetet och offensivt arbete.

Detta program erbjuds inom ramen för Framtidens Ledare, den processinriktade utvecklingsverksamheten för ledare inom Göteborgsregionens kommunalförbund.

Framtidens Ledare finns och skapas nu. Det behövs fler kommunala ledare i Göteborgsregionen. Regionen skall stödja och utveckla de ledare som finns. Ledarskap i kommunal verksamhet ska upplevas som attraktivt och stimulerande. Genom programmet Framtidens Ledare möter Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) en av regionens stora och viktiga utmaningar. Förutsättningarna för ledarskap är en central framtids- och överlevnadsfråga för Göteborgsregionen.



Göteborgsregionens kommunalförbund (GR)

Anders Personsgatan 8, Göteborg

Post Box 5073, 402 22 Göteborg

Tel 031-335 50 00 | www.grkom.se | www.grledare.se