



Start  
våren  
2018

# Orienteringsprogram

## ”Jag vill bli Chef!?”

GR – Göteborgsregionens kommunalförbund – genomför regionala ledarförsörjningsprogram som stöd och komplement till kommunernas egen ledarförsörjning.

På en gränslös arbetsmarknad ger ett kommunalt ledarförsörjningssamarbete flera fördelar. Dels ger det möjlighet till erfarenhetsutbyte och samverkan över de kommunala gränserna, vilket ger såväl ökad insikt i olika verksamheter som en möjlighet till kunskapsutbyte och samverkan över tid. Dels tar det kortare tid att nå en kritisk massa för olika typer av ledarförsörjningsinsatser, vilket ökar såväl utbildnings- och fortbildningssystemens effektivitet som kvalitet.

Detta program genomförs av Framtidens Ledare, den processinriktade utvecklingsverksamheten för ledare inom GR.

FRAMTIDENS  
LEDARE 



# ”Jag vill bli Chef!?”

**TYCKER DU ATT CHEFSKAP/LEDARSKAP** verkar spännande och utmanande? Har du funderat på att gå in i en chefsroll, men ännu inte bestämt dig?

Orienteringsprogrammet ”Jag vill bli chef!?” vänder sig till dig som vill och har potential att vidareutvecklas i din yrkesroll, och som är nyfiken på vad det innebär att arbeta som chef.

Programmets upplägg ska också ses i ljuset av kommande rekryteringsbehov av chefer i regionen – en satsning på ökad ledarkompetens är en god strategisk satsning.

## Programmets mål och innehåll

**Deltagarna får möjlighet att** tillsammans med andra utveckla sin ledarskapsförmåga samt få förståelse för chefskapets möjligheter, utmaningar och villkor i förhållande till områden som är centrala i chefsuppdraget.

**Målet är** att deltagarna ska få ökad kunskap om och inblick i vad chefskap innebär innan beslutet att gå vidare till en chefstjänst. Programmets mål i ett längre perspektiv är även att bidra till regionens ledarförsörjning.

**Vad innebär det** att vara chef och ha ett arbetsgivarperspektiv? För att få svar på den frågan delas utbildningen in i fyra huvudområden:

- **LEDARSKAPETS GRUNDER**
- **ATT LEDA MÄNNISKOR**
- **ATT LEDA SOM CHEF**
- **ATT LEDA VERKSAMHET**

### LEDARSKAPETS GRUNDER

#### Vad är ledarskap?

- Vad gör jag när jag leder?
- Varför ledarskap – mina motiv och drivkrafter?
- Vilka är mina styrkor inför ett ledarskap?
- Vilken funktion ska ledarskap fylla – varför behöver vi ledare?

### ATT LEDA MÄNNISKOR

#### Vad innebär det att leda grupper och individer

- Kommunikation som medvetet verktyg – hur blir jag tydlig i min kommunikation? Hur påverkar jag min omgivning?
- Att leda en grupp – vilka förutsättningar är viktiga för att en grupp ska fungera? Vilka olika behov kan grupper ha? Hur leder jag mot god funktion i gruppen?
- Ledarskap och motivation – hur främjar jag motivation och engagemang hos medarbetare?

## ATT LEDA SOM CHEF

### Vad innebär det att vara arbetsgivare och verksamhetsansvarig?

- Arbetsgivarperspektivet – vilka krav ingår i chefsrollen? Vilket stöd kan jag få? Vad innebär det att ha ansvar för ekonomi, personal och verksamhet?
- Att vara chef i en större organisation – hur ser rollen som chef i en kommun ut? Hur styrs en kommun?

## ATT LEDA VERKSAMHET

### Vad innebär det att vara chef för en verksamhet?

- Att styra och leda mot syftet med verksamheten – hur vet jag att jag mäter och följer upp rätt saker?
- Att leda en del av en större organisation – hur kan jag förstå en verksamhet som en del i ett större system? Vad innebär det att ingå i en ledningsgrupp?
- Att hitta en balans mellan uppgifts- och relationsfokus.

## UPPLÄGG

Varje utbildningstillfälle innefattar föreläsningar, övningar och reflektionsuppgifter som bidrar till deltagarnas förståelse för chefskapet.

Utbildningen ska ge deltagarna en konkret bild av chefskapet, varför vissa moment genomförs av aktiva chefer och andra personer med funktioner som är viktiga i en chefs vardag (t.ex. personer inom Personal/HR och Ekonomi).

Mellan utbildningstillfällena förväntas deltagarna arbeta med hemuppgifter. Vissa uppgifter kommer att innefatta samverkan med deltagarnas nuvarande chefer, dels för att belysa deltagarnas styrkor och utmaningar som potentiella chefer, och dels för att ge deltagarna en konkret bild av chefskapets villkor och förutsättningar.

## MÅLGRUPP

Programmet riktar sig till personer som funderar på och bedöms som lämpliga för att gå in i en chefsroll men ännu inte bestämt sig.

## DATUM

Utbildningen genomförs vid sex tillfällen (heldagar): 24 januari, 21 februari, 15 mars, 11 april, 2 maj samt 23 maj 2018.

## PRIS

16 000 kr/deltagare, exkl. moms.

## UTBILDNINGsledare/KONTAKT

Susanna Rolstad

susanna.rolstad@grkom.se, 0708–50 77 03

## ANMÄLAN OCH VILLKOR

Sista dag för anmälan: **18 december 2017** på <https://www.delegia.com/jvbc2018vt>

Anmälan är bindande men kan överlåtas till annan för utbildningen lämplig person inom samma organisation. Närmaste chef ska ha godkänt deltagande i utbildningen.



# FRAMTIDENS LEDARE

GRs enhet för försörjning,  
utveckling och marknadsföring  
av kommunalt ledarskap

Framtidens Ledare finns och skapas nu. Det behövs fler kommunala ledare i Göteborgsregionen. Regionen skall stödja och utveckla de ledare som finns. Ledarskap i kommunal verksamhet ska upplevas som attraktivt och stimulerande. Framtidens Ledare inom Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) möter en av regionens stora och viktiga utmaningar. Förutsättningarna för ledarskap är en central framtids- och överlevnadsfråga för Göteborgsregionen.

[www.grledare.se](http://www.grledare.se)  
[framtidensledare@grkom.se](mailto:framtidensledare@grkom.se)



**Göteborgsregionens kommunalförbund (GR)**  
Besök Anders Personsgatan 8  
Post Box 5073, 402 22 Göteborg  
Tel 031-335 50 00 | Fax 031-335 51 19  
[www.grledare.se](http://www.grledare.se)