



Strängnäs



STRÄNGNÄS KOMMUN

Förbättrat Arbetsätt Ekonomiskt bistånd (FAS)

En presentation om "varför" och hur vi tar oss ditt.

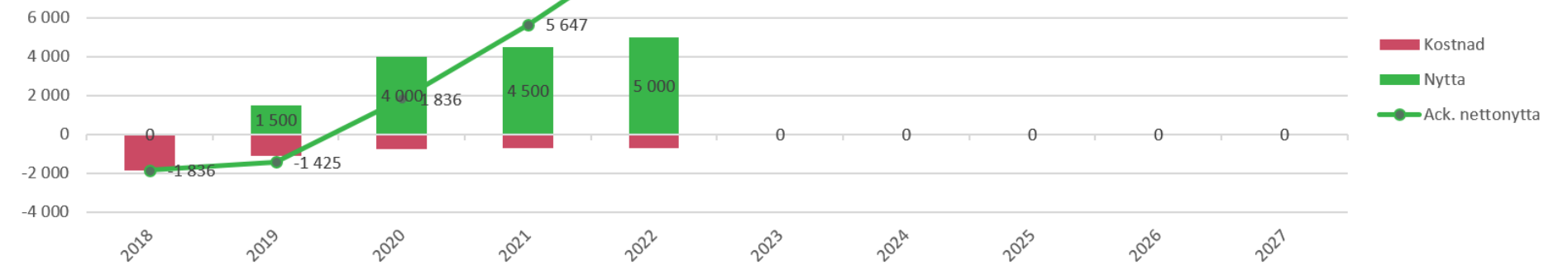
Frédéric Rambaud – digital strateg
frederic.rambaud@strangnas.se

Patrik Nilsson - verksamhetsutvecklare
patrik.nilsson@strangnas.se

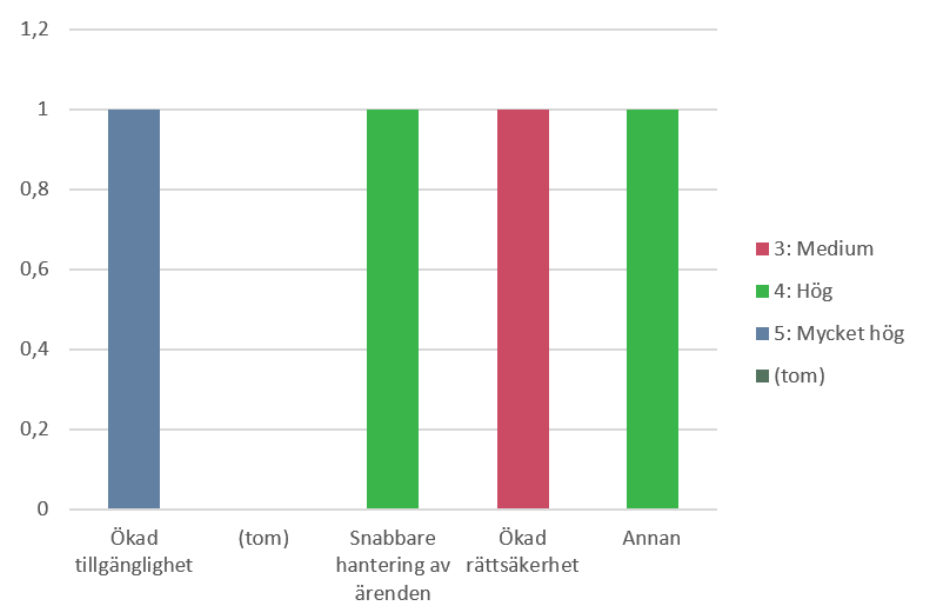


Därför.

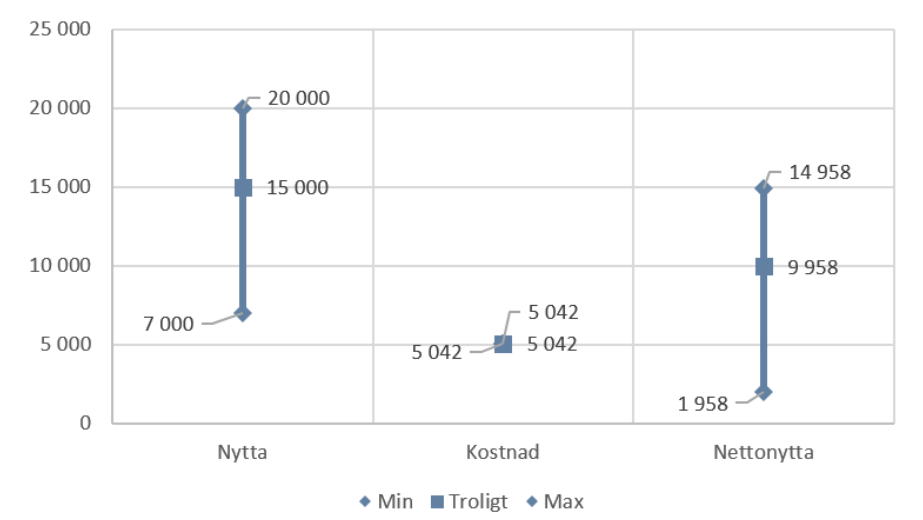
tekniska sytem fungerar inte
 risk för fusk
 risk för skuldsättning
 medarbetare negativa till förändring
 saknar stöd till enskilda för digitalt b
 att fler nyanlända än beräknat sakn



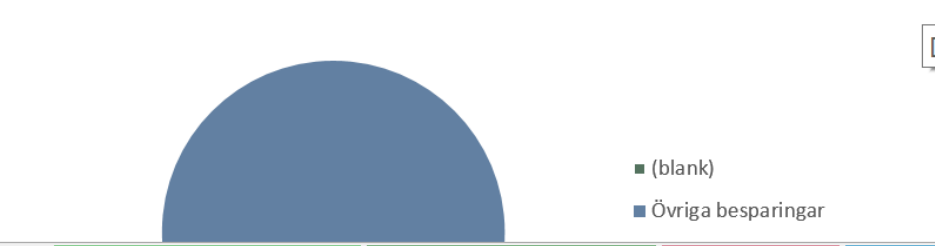
ANTAL KVALITATIVA NYTTOR PER KATEGORI OCH BETYDELSE



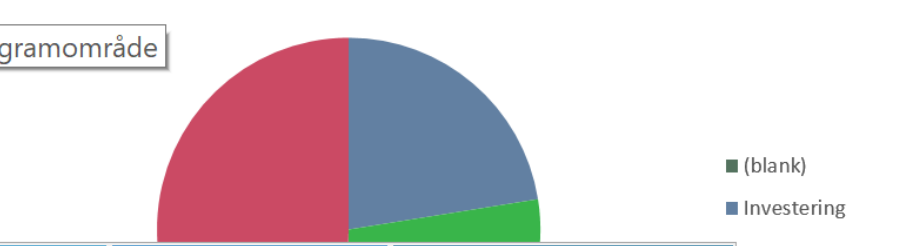
OSÄKERHETSBEDÖMNING SÄMST-TROLIGT-BÄST (TKR)



EKONOMISK NYTTA PER KATEGORI (TKR)



KOSTNAD PER KOSTNADSTYP (TKR)



Diagramområde



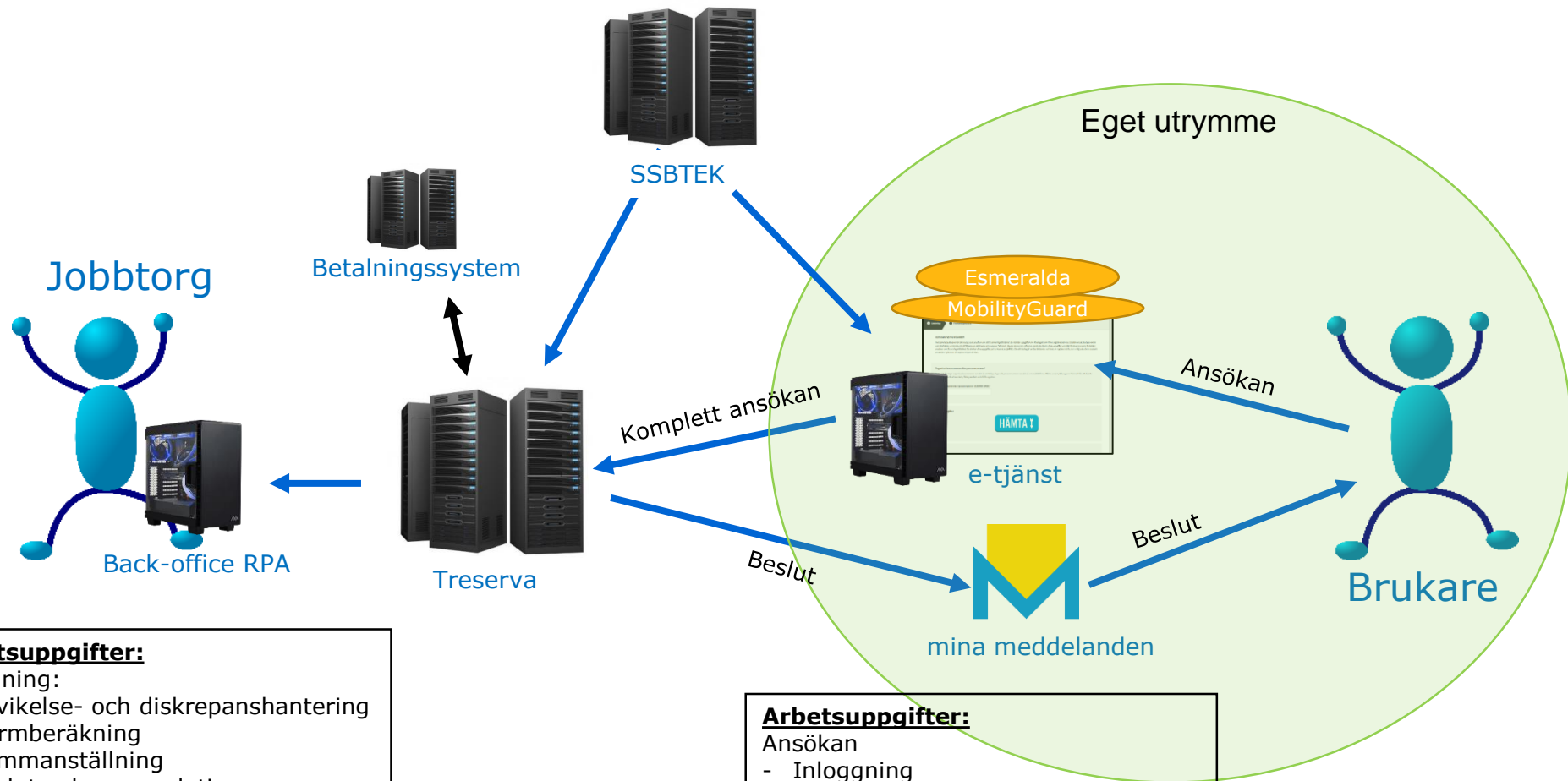
Nyttoanalys - varför

- Invånaren
- Projektbeslut – ja/nej?
- Projektstyrning - navigera
- Portföljstyrning
- Säkra alla bitar - utvecklingsmodellen



Uppnå nyttan – hur

- Dubbla ledarskapet
- Utvecklingsmodellen
- Verksamhet - tillsammans
- Tänka om, tänk nytt
- En modig organisation



- Arbetsuppgifter:**
- Beredning:
- Avvikelse- och diskrepanshantering
 - Normberäkning
 - Sammanställning
 - Beslutsrekommendation
- Kontroller:
- Urval (utifrån inmatade uppgifter eller stickprov, frekvens osv)
 - Granskning
- Beslut:
- Nytt beslut
 - Ändringsbeslut
 - om inget görs: nuvarande beslut löper
- Betalning

- Arbetsuppgifter:**
- Ansökan
- Inloggning
 - Förhandsifyllning
 - Signering
- Handling
- Inmatning i Treserva
- Beslut
- Besked

FAS ekonomiskt bistånd

Teknisk lösning - övergripande skiss – **Önskat läge**

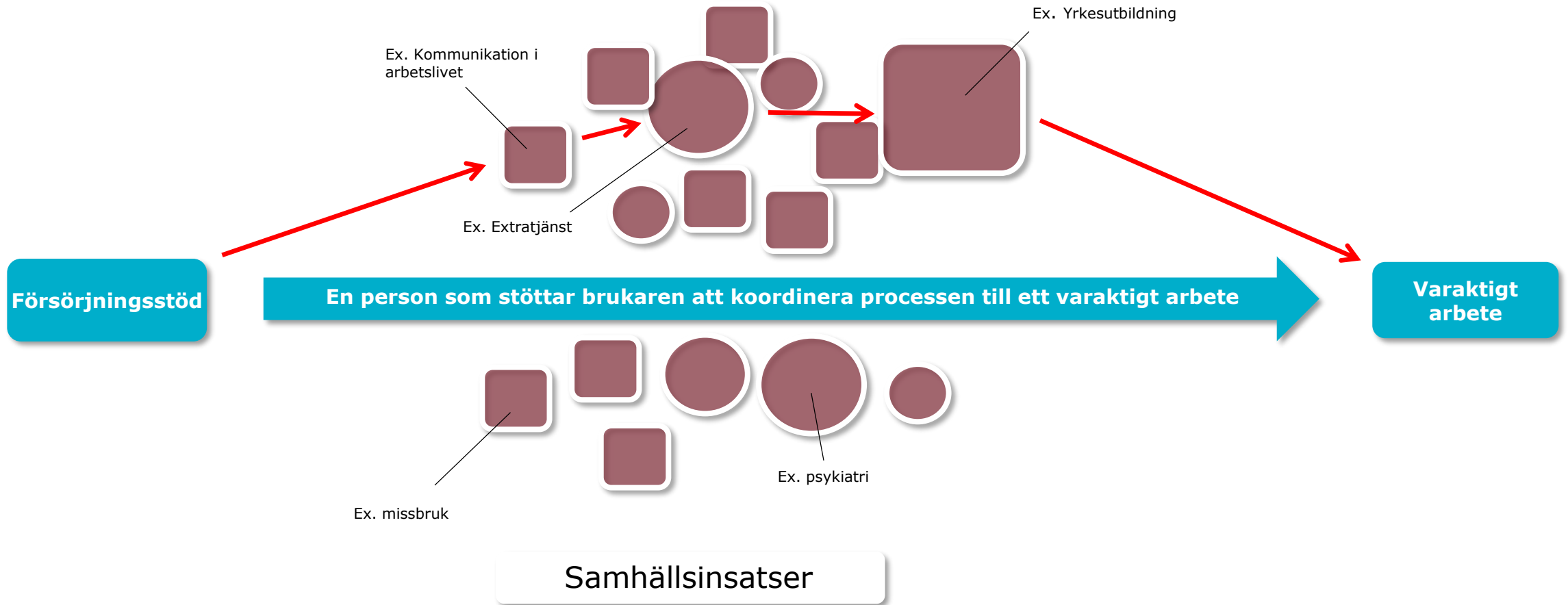


STRÄNGNÄS KOMMUN

Individuella **M**öjligheter till **A**rbete



Arbetsmarknadsinsatser





IMA modellens principer

- Kontinuitet och koordination präglar hela processen till ett arbete
- Ett varaktigt arbete är alltid målet
- Arbetsmarknadsplaneringen beaktar och hanterar personens hela livssituation
- Stödet är individuellt anpassat och inte begränsat i tid
- Stort fokus läggs på arbetsgivarrelationer
- Uppföljning sker på individ-, modell- och effektnivå

Förutsättningar för god effekt

Deltagare

- Hög delaktighet i planering av vägen till ett varaktigt arbete

Medarbetare

- God kompetens kring arbetsmarknaden och vägen till varaktiga arbeten
- God kompetens kring kompletterande samhällsinsatser
- God kompetens i relationsskapande
- God kompetens att arbeta med lösningsfokus

Organisation

- Organisationens värdegrund behöver överensstämma med den individuella ansatsen i IMA modellen. Med fördel är värdegrunden tydligt utformad och väl förankrad på alla nivåer i organisationen
- Samordning och samsyn kring IMA modellen på alla beslutsnivåer i den egna organisationen och med berörda externa parter
- Tillgängliga arbetsmarknadsinsatser, arbetsmarknadsprogram samt utbildningar möter individens och arbetsmarknadens behov
- Antalet deltagare en medarbetare arbetar med är beroende av komplexiteten i ärendena
- Systematiserad samverkan med kompletterande samhällsaktörer
- Handledning i IMA modellen och ärenden



STRÄNGNÄS KOMMUN

Frédéric Rambaud – digital strateg
frederic.rambaud@strangnas.se

Patrik Nilsson - verksamhetsutvecklare
patrik.nilsson@strangnas.se