

# Ökat fokus på patientsäkerhet inom Tema Hjärta och Kärl

Monica Ohlsson och Ylva Landin, leg. sjuksköterska, kvalitetssamordnare,  
Tema Hjärta och Kärl, Karolinska Universitetssjukhuset

## Bakgrund

Tema Hjärta och Kärl bildades 2016 genom en sammanslagning av fyra olika kliniker, fördelade på två olika sites. Sammanslagningen innebar att olika kulturer blandades. Ett ledningsbeslut fattades tidigt om att stärka upp kvalitet- och patientsäkerhetsarbetet genom att skapa en organisation med kvalitetssamordnare som har ett övergripande ansvar för kvalitet- och patientsäkerhetsfrågor.

## Mål

Målet är en säkrare vård för patienterna, med färre undvikbara vårdskador, samt ständigt förbättrad kvalitet genom en höjd kunskapsnivå och ökad medvetenhet hos medarbetarna om patientsäkerhet och patientsäkerhetskulturens betydelse.

## Aktiviteter

- Utbildning, föreläsningar och workshops
- Projekt och arbetsgrupper
- Stöd och support (t ex vid avvikelser, patientärenden, punktprevalensmätningar, kvalitetsregister, patientnöjdhetsmätningar och kvalitetsbokslut)
- Risk- och händelseanalyser
- Ledningssystem för kvalitet och patientsäkerhet
- Kontaktytor/nätverk både inom och utanför organisationen
- Uppföljning av Hållbart Säkerhetsengagemang, HSE

Säkerhetskulturen i en organisation påverkar vårdens kvalitet och säkerhet.

En god patientsäkerhetskultur är en förutsättning för att skapa förändring mot en säkrare vård med hög kvalitet och ökad patientcentrering.



Foto: Soluppgång från NKS, Y. Landin  
Referens: SKL, säkerhetskulturtrappan från A till E

## Reflektion

Att fokusera på patientsäkerhet är som allra viktigaste i en tid av förändring och omorganisation. Viktigt att komma ihåg är att det tar lång tid att ändra kultur och att det är ett ständigt pågående arbete.

För ett gott resultat är alla medarbetares insatser avgörande.

Chefer är viktiga förebilder och en ledning som uppmärksammar och efterfrågar kvalitet- och patientsäkerhetsfrågor visar vikten av dem.