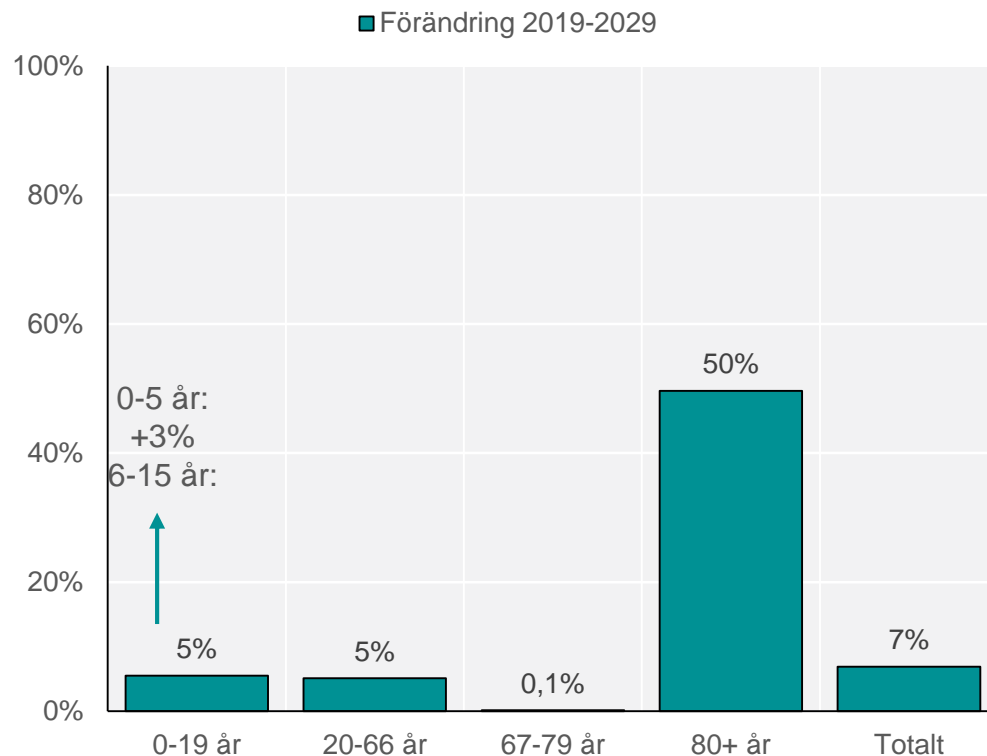


**Morgondagens medarbetare
finns i alla åldrar**

Den demografiska utvecklingen ställer kompetensförsörjningen på sin spets



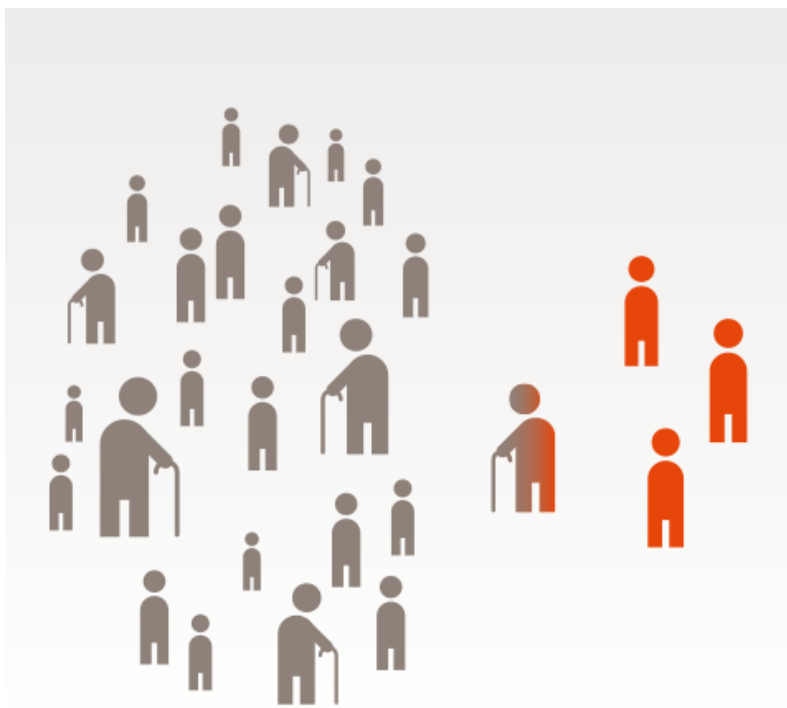
Om inget förändras behöver antalet anställda öka med:

- 13 200 per år fram till 2029
- Hälften av de ökade behoven finns i kommunernas vård och omsorg

Dessutom

- 33 600 pensionsavgångar per år fram till 2029

Möt kompetensutmaningen



- Finns mycket kommuner och regioner kan göra för att möta kompetensutmaningen
- Omställning och omställningsavtal
- Intresset för välfärdsjobben



Viktigt med jobb som gör skillnad

6 AV 10
UNGA

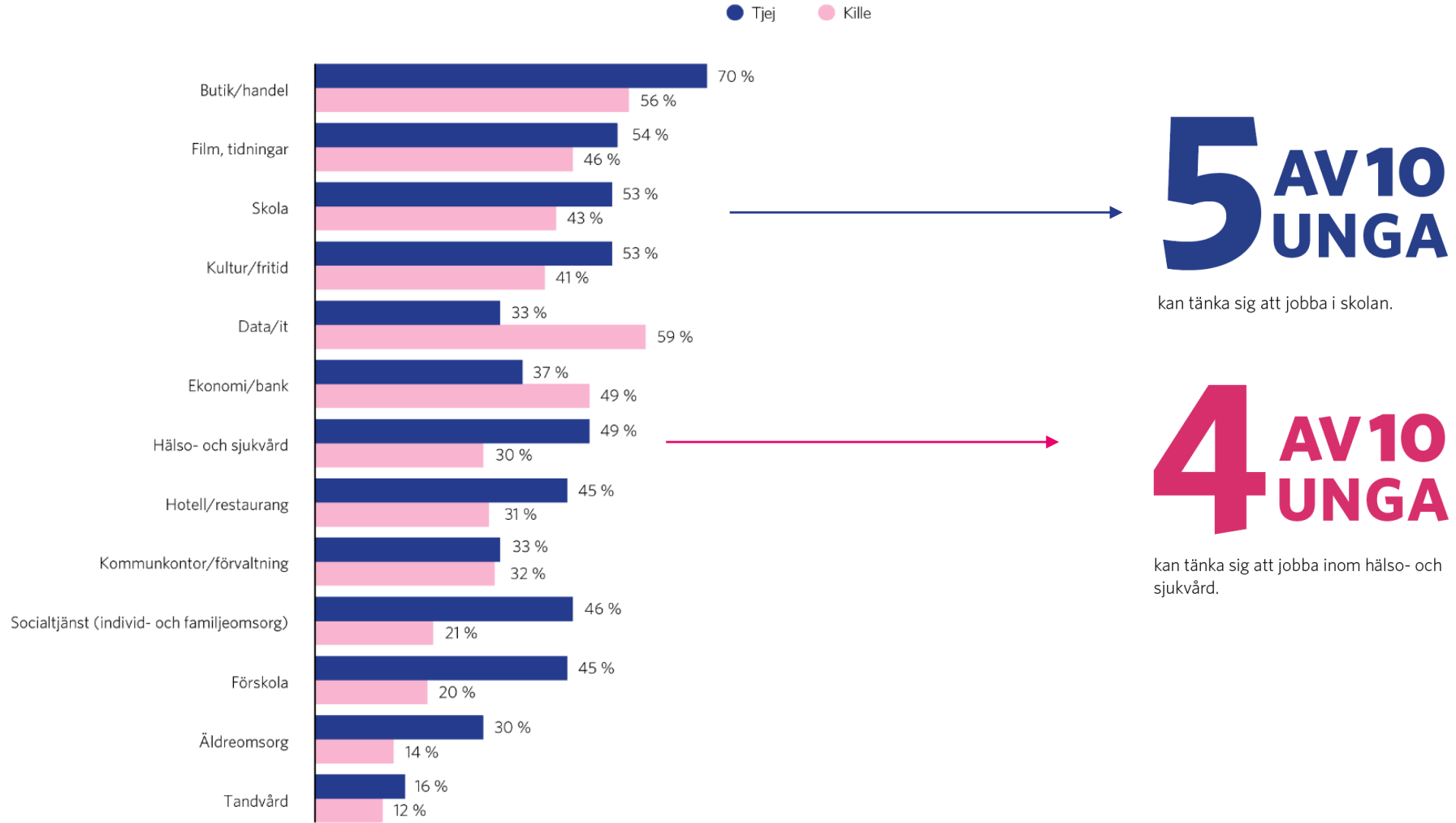
vill arbeta med människor och bidra till samhällsnytta.

7 AV 10
UNGA

vill ha ett jobb där de får hjälpa andra.

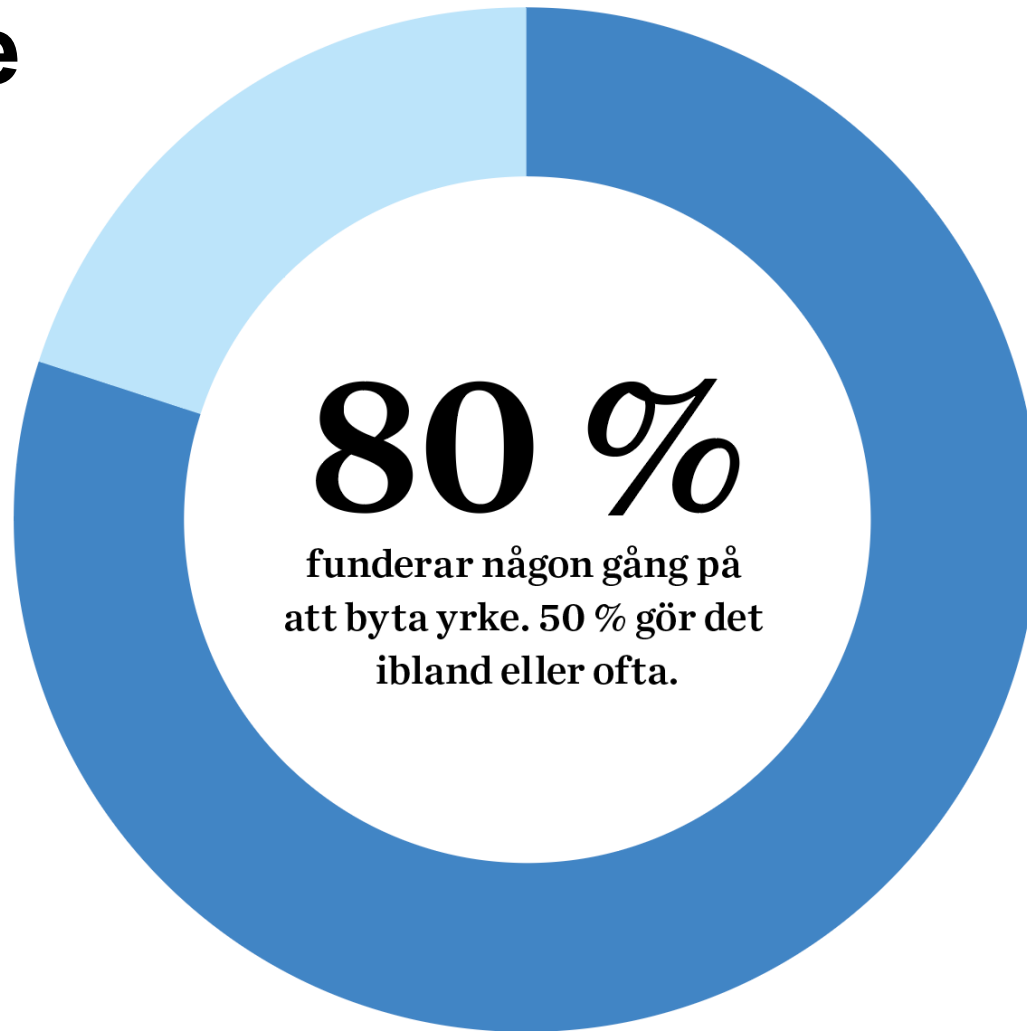
Stort intresse för att jobba i välfärden

Hur ställer du dig spontant till att jobba inom följande områden/branscher?



Andel som kan tänka sig att arbeta inom respektive område/bransch.

Många mitt i livet funderar ibland på att byta yrke



3^{av}
4

trivs i sitt nuvarande yrke.

2^{av}
3

trivs hos sin nuvarande arbetsgivare.

Viktigt med jobb som gör skillnad – även för personer mitt i livet

...arbetsgivaren
skapar samhälls-
nytta:

6 av
10

...få arbeta
med människor:

6 av
10

...få hjälpa
andra genom
sitt arbete:

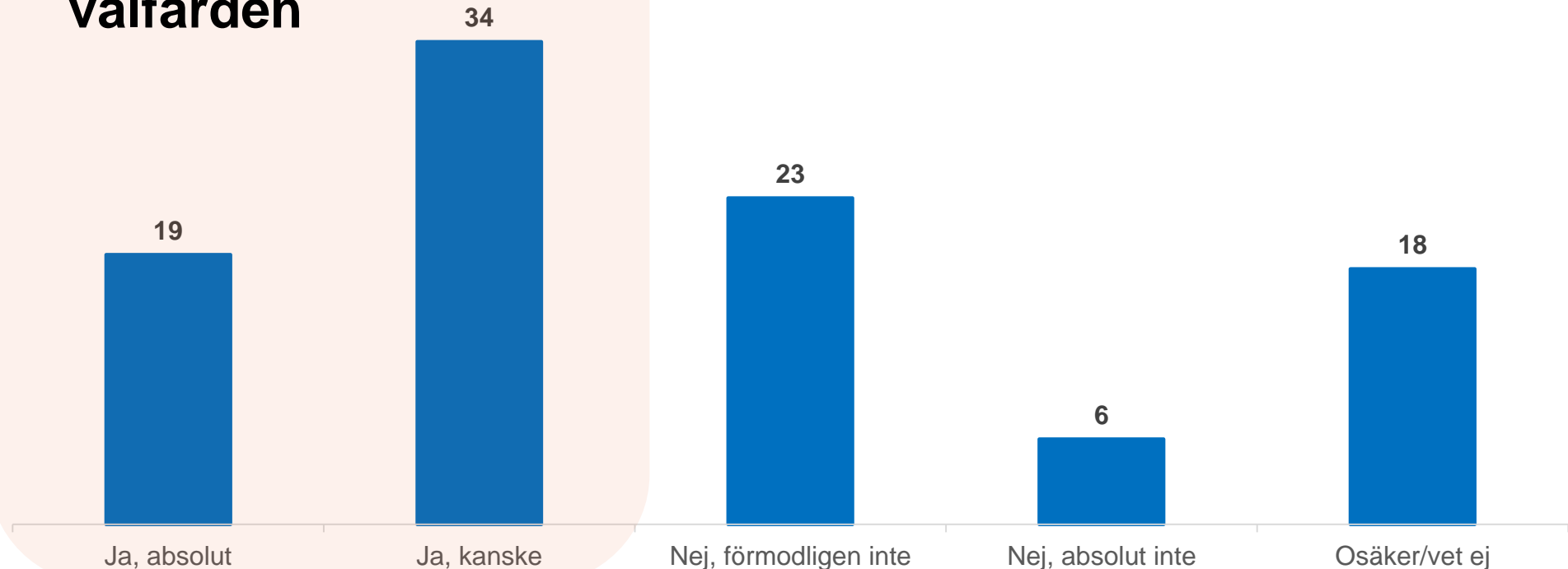
2 av
3

Andel som svarat 4 och 5 på en femgradig skala där .1 = oviktigt 5 = mycket viktigt

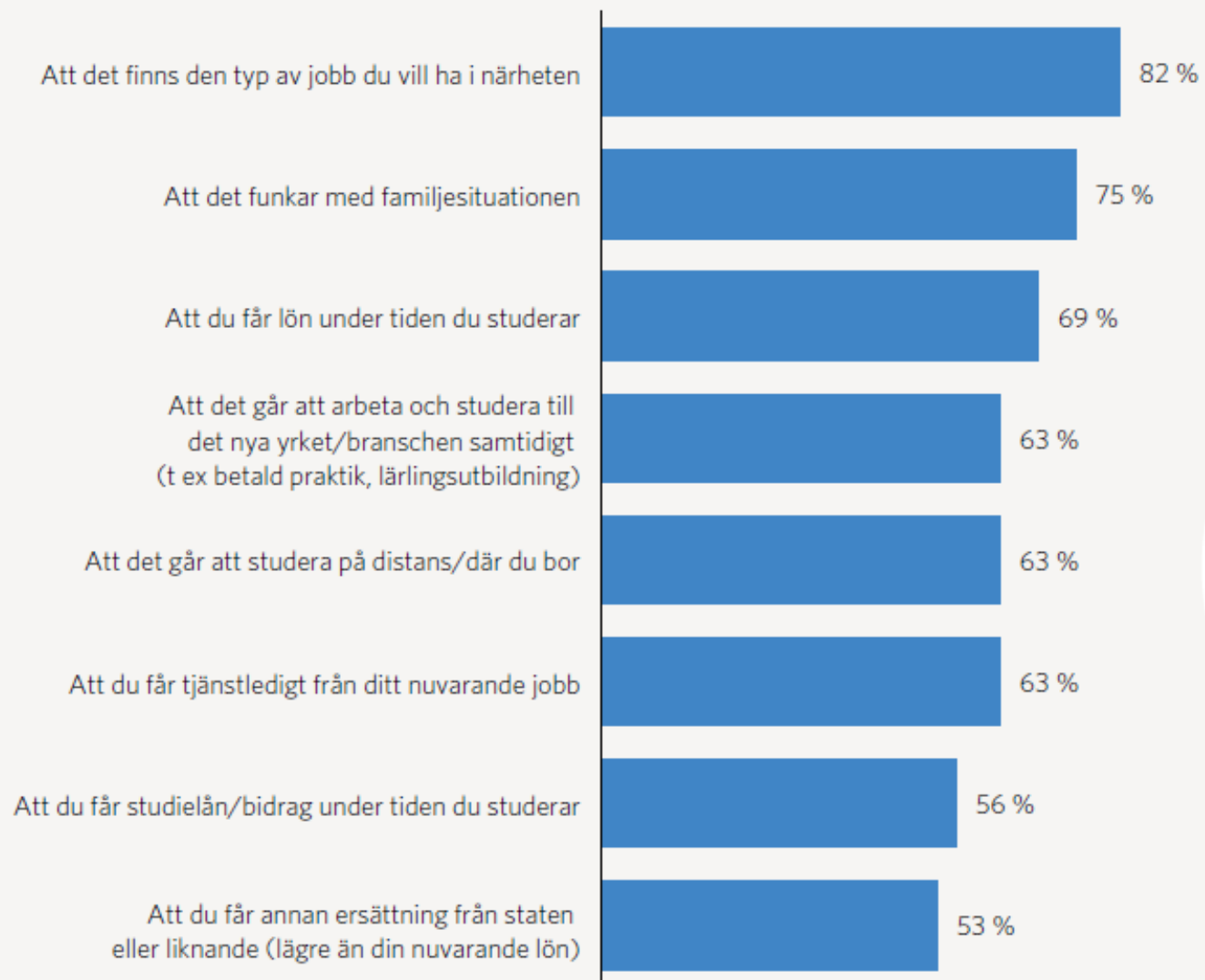


Skulle du kunna tänka dig att arbeta i välfärden?

53 % kan tänka sig att jobba i välfärden



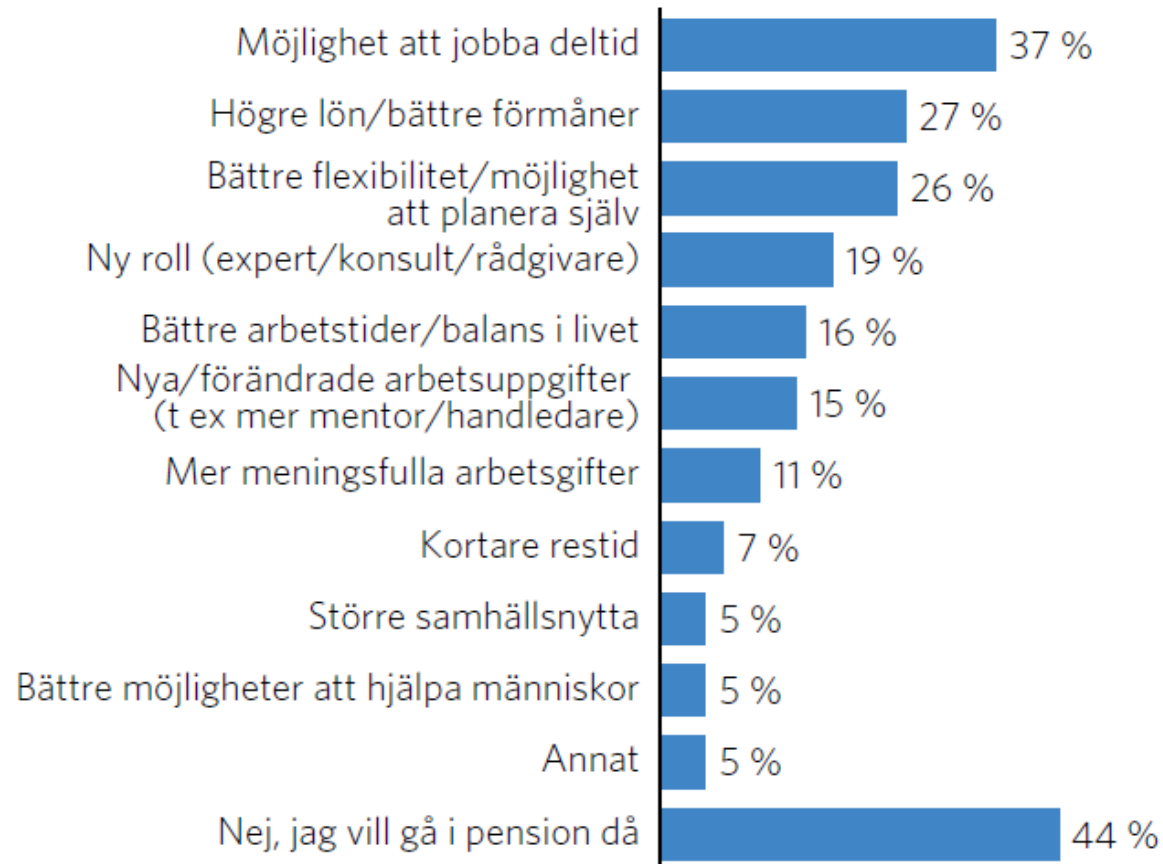
Vad krävs för att skaffa ny/mer utbildning?



9 av 10

personer med barn under 18 år i hushållet svarar att det är mycket viktigt att det "funkar med familjesituationen".

Är det något som skulle göra dig intresserad av att jobba längre? (55+)



3 av 10

tror att de kommer att jobba till 67 eller längre.

6 av 10

kan tänka sig att jobba längre med rätt förutsättningar.

Flervalsfråga till personer 55 år och äldre, oavsett vilken pensionsålder de angivit.

MÖT KOMPETENSUTMANINGEN

Attraktiv
arbetsgivare



STÖD
MEDARBETARNAS
UTVECKLING



STÄRK
LEDARSKAPET



REKRYTERA
BREDARE

Nya
lösningar



UTNYTTJA
TEKNIKEN
SMART



ANVÄND
KOMPETENSEN
RÄTT



SÖK NYA
SAMARBETEN

Hållbart
arbetsliv



PRIORITERA
ARBETSMILJÖ-
ARBETET



ÖKA
HELTIDSARBETET



FÖRLÄNG
ARBETSLIVET