

Att facilitera samverkan

- vår roll i arbetet med en ny överenskommelse -

Utveckling av samverkan

1. Skapa en gemensam grund inför samverkan
2. Kartlägg sammansättningen av de arbetssökande och behoven av kompetens lokalt
3. Fastställa målgrupper för samverkan (arbetsgivare och arbetssökande)
4. Formulera målsättningar
5. Utforma en organisation för samverkan
6. Bestäm hur det operativa arbetet ska gå till
7. Bestäm hur uppföljning ska ske
8. Skriv under överenskommelsen



1



2



3



4



5



6



7



8

Gemensam plattform för samverkan



Utarbetandet av en överenskommelse inleds med ett arbete som syftar till att öka kunskapen och den ömsesidiga förståelsen för respektive parts förutsättningar att delta i samverkan.

Workshop 1 - Gemensam grund för samverkan



1



2



3



4

Grund för samverkan

Uppdrag

Gemensam behovsbild

Utmaningar

Vad vill vi förflytta

Målsättningar



Behovsbild

Övergripande utmaningar

Målsättningar



- Individperspektiv → Förflyttningar
- Kompetensförsörjningsperspektiv → Förflyttningar

Workshop 1 - Gemensam grund för samverkan



1

Grund för samverkan

Uppdrag



2

Gemensam behovsbild

Utmaningar



3

Vad vill vi förflytta

Målsättningar



4

Efterarbete:

Förankring av målsättningar

Säkerställ att vi fångar
förflyttningar utifrån
föreslagna målsättningar

2

+

3

+

4

Förflyttningar

Indikatorer

Workshop 2 - Organisering av samverkan



4



5



6



7



8

Våra förflyttningar

Målsättningar

Så här samverkar vi

Organisering

Så här följer vi

Uppföljning och styrning

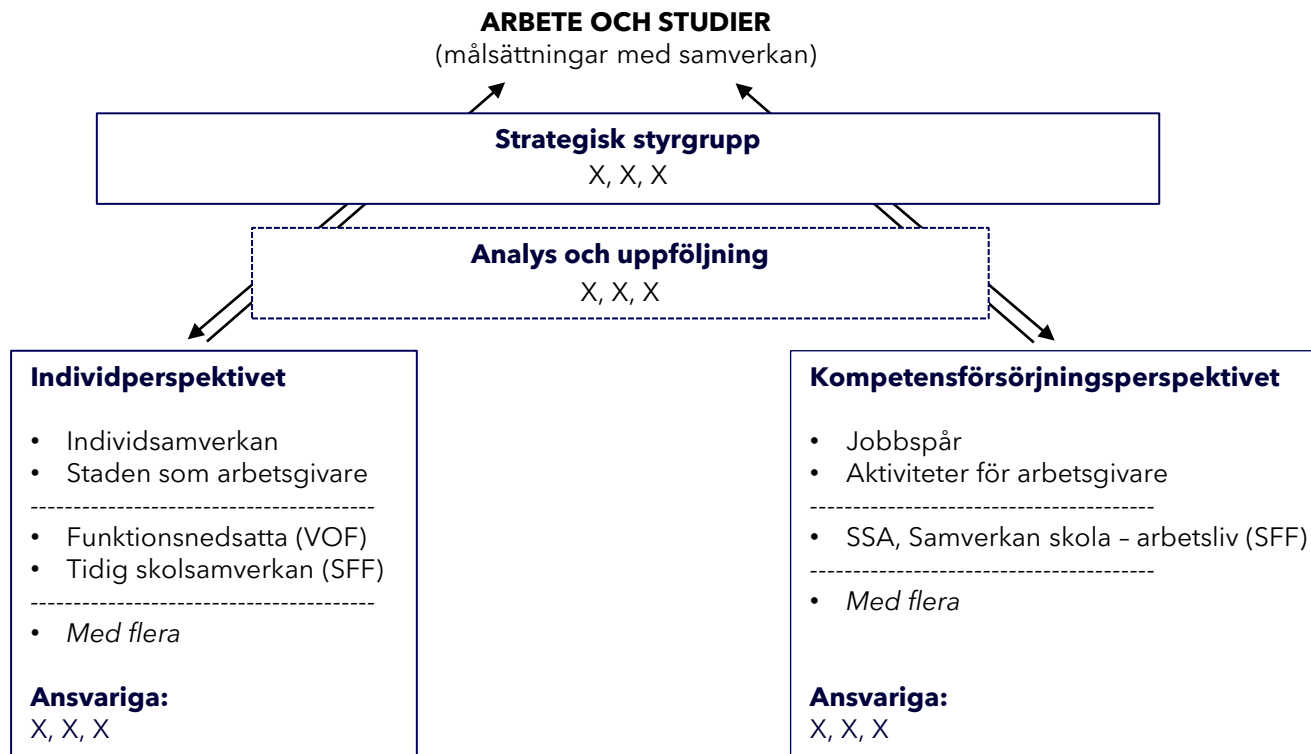


Utse ansvariga att:

- Sammanställa beskrivningar och rutiner för samverkan utifrån respektive perspektivområde, och med fokus mot definierade målsättningar

Konkretisera forum för uppföljning, analys och styrning

- Uppföljning av indikatorer på målsättningar
- Nulägeskarta



Workshop 3 - Färdigställa överenskommelse



1



2



3



4



5



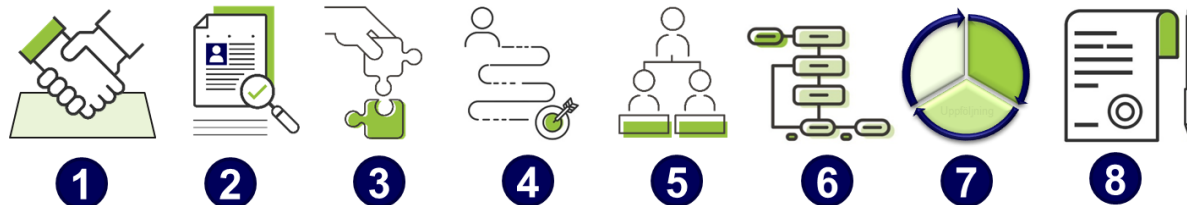
6



7



8



Överblick över samtliga operativa samverkansytor

Med tydliga rutinbeskrivningar - viktigt!

Finns en röd tråd?

Samband (möjlighet till påverkan) mellan utmaningar, målsättningar och samverkansytor

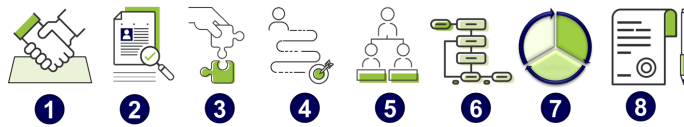
Plan för KOMMUNIKATION

Överenskommelsen som arbetsverktyg

Identifierade utmaningar samt målsättningar	Hanteras i överenskommelsen genom:
- Utmaning i att arbetskraftsreserven inte matchar mot arbetsmarknadens efterfrågan på kompetens - Utmaning att möta arbetsmarknadens efterfrågan på kompetens - Öka andelen arbetssökande till arbete och utbildning - Färre arbetsgivare ska uppleva brist på tillgång till kompetens inom yrken med högst gymnasial utbildningsnivå	• Modell för kompetensförsörjning • Jobbspår • Utbildningsplikt
- Utmaning i att öka volymer och anvisningar av prioriterade grupper till studier - Utmaning i att tillvarata verktyg för att "brygga gapet" mot våra utbildningsplatser - Öka antalet arbetssökande som påbörjar reguljära studier	• Utbildningsplikt • Utbildningsplikt till reguljära studier
- Utmaning att vi saknar en gemensam struktur för att möta arbetsgivare - Färre arbetsgivare ska uppleva brist på tillgång till kompetens inom yrken med högst gymnasial utbildningsnivå	• Jobbspår • Lika möjligheter (arbetsgiversamverkan) • Samverkan med externa leverantörer kring kompetensförsörjning
- Utmaning i våra egna förhållningssätt och synen på individens förmåga och möjligheter till arbete och utbildning - Utmaning att våra interna strukturer och förhållningssätt inte alltid går i linje med vad vi vill åstadkomma - Öka andelen arbetssökande till arbete och utbildning	• Implementering av SKAPA (gemensamt förhållningssätt)
- Utmaning i fler verktyg för att konkretisera och motivera vad ett arbete eller en utbildning innebär - Utmaning att öka generell kompetens - ex. studie- och yrkesvägledning - Öka antalet arbetssökande som påbörjar reguljära studier	• Staden som arbetsgivare • Ung Helsingborg • Samhällsorientering
- Utmaning att säkerställa samverkansytor där vi kan använda våra verktygslådor gemensamt kring individen - vi har verktygen men vi behöver samspela bättre kring dessa - Utmaning att ringa in samverkansytor där vi kan använda våra gemensamma verktygslådor - Öka andelen arbetssökande till arbete och utbildning - Öka antal individer till arbete och studier inom ekonomiskt bistånd	• Ärendeforum för individer med behov av samplanering • Ärendeforum för ungdomar med behov av samplanering • Myndighetssamverkan • Skolsamverkan • Ung Helsingborg • Individsamverkan med externa leverantörer

Översikt av överenskommelse om samverkan

Utmaningar, förflyttningar (WS 1)	Indikatorer (WS 2)	Målsättningar (WS 1)	Organisering av operativt arbete (WS 2)	Uppföljning och styrning (WS 3)
X	- Omsättning till arbete och utb. - Avslut till arbete och utb.	Öka andelen arbetssökande till arbete och utbildning	Se beskrivningar av processer med rutiner för samverkan	- Strategisk styrgrupp varje kvartal - Nulägeskarta 2 ggr/år
Y	- Antal som anvisats till reg. utb. - Antal som påbörjat studier - Inskrivna, utb.-nivå	Öka antalet arbetssökande som påbörjar reguljära studier	Se beskrivningar av processer med rutiner för samverkan	- Strategisk styrgrupp varje kvartal - Nulägeskarta 2 ggr/år
Z	- Antal avslut till arbete och studier - Andel avslut till arbete och studier i rel. till samtliga avs.	Öka antal individer till arbete och studier inom ekonomiskt bistånd	Se beskrivningar av processer med rutiner för samverkan	- Strategisk styrgrupp varje kvartal - Nulägeskarta 2 ggr/år
Q	Indikator ska revideras	Färre arbetsgivare ska uppleva brist på tillgång till kompetens inom yrken med högst gymnasial utbildningsnivå* *Mål ska revideras	Se beskrivningar av processer med rutiner för samverkan	- Strategisk styrgrupp varje kvartal - Nulägeskarta 2 ggr/år



Vad har processen gett förbundet?

- En bättre förståelse för utmaningar och hur parternas uppdrag kan aktiveras samt påverka dessa
- En helhet kring parternas samverkan och på vilka sätt denna kan utvecklas och kompletteras framåt
- En möjlighet att föra fram (öka relevans samt landa in) samverkan som idag bedrivs med förbundet som plattform
- Nu och framåt



**SAMORDNINGS-
FÖRBUNDET**
HELSINGBORG

TACK för visat intresse!

ragnar.mattsson@sfhelsingborg.se