

Arbetsmarknadstorgen i Umeåregionen

Sex kommuner – ett arbetssätt



Vårt övergripande fokus är

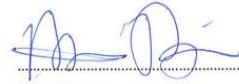
Kompetensförsörjning!

Överenskommelse om samverkan för att påskynda
individers etablering på arbetsmarknaden och förbättra
kompetensförsörjningen mellan Arbetsförmedlingen och
Umeåregionens kommuner

Samt i tillämpliga delar
Verksamhetsplan för Samordningsförbundet
Umeåregionen 2023
Samt budget för Samordningsförbundet
2023 - 2025

Underskrifter

Beslutsdatum 2022-11-25



Peter Vigren
Umeå kommun



Jessica Norman
Arbetsförmedlingen



Mikael Broman
Försäkringskassan



Patrik Nilsson
Robertsfors kommun



Anna Frej
Vännäs kommun



Mathias Haglund
Vindelns kommun



Madeline Jakobsson
Nordmalings kommun



Christina Lidström
Bjurholms kommun



Harriet Hedlund
Region Västerbotten

För de delar som gäller kriminalvården



Annika Jonsson
Kriminalvården/Privården

Parternas gemensamma vilja formuleras i överenskommelsen

- En gemensam ledningsstruktur för samverkan - finns sen många år
- Samordnade individprocesser 2-4 part för Umeåregionen "kartan" – Nytt från och med 2023
- Analyserade och prioriterade samverkansinitiativ – Nu en given del i samverkan
- Mål, indikatorer och systematisk uppföljning – Nytt SF uppdrag med hjälp av analysgruppen
- Gemensam kompetensutveckling och mötesplatser – etablerat sedan många år
- Åtaganden i samverkan – Har funnits länge men är nu samlat i ett dokument
- Beslutas av styrelsen och revideras årligen

Ambitionen för samverkan i Umeåregionen

Överenskommelse 2-4 partssamverkan

- Tydliga mål
- Tydlig ledning och styrning
- Tydliga individprocesser

Arbetsmarknadstorgen

- Tydlig samverkansmodell med rutiner
- Tydliga roller och ansvar
- Metodutveckling
- Transparens och Kommunikation

Tydlig uppföljning

- Socialt bokslut (Arbetsmarknadstorgen)
- Indikatorer

Beslutande nivå

Samordningsförbundets styrelse

Arbetar enligt Finsamlagen 7 § samt åtagit sig att vara beslutande organ för en bredare överenskommelse

Strategisk nivå

Strategisk samverkansgrupp-SSG

Analysgrupp

Arbetsutskott SSG

4-partssamverkan



Styrgrupp Ungdomstorget och Vuxentorget

Styrgrupp samordningsteamerna kransarna

2-partssamverkan
i Umeå

Styrgrupp Etablering

Styrgrupp GK/GI

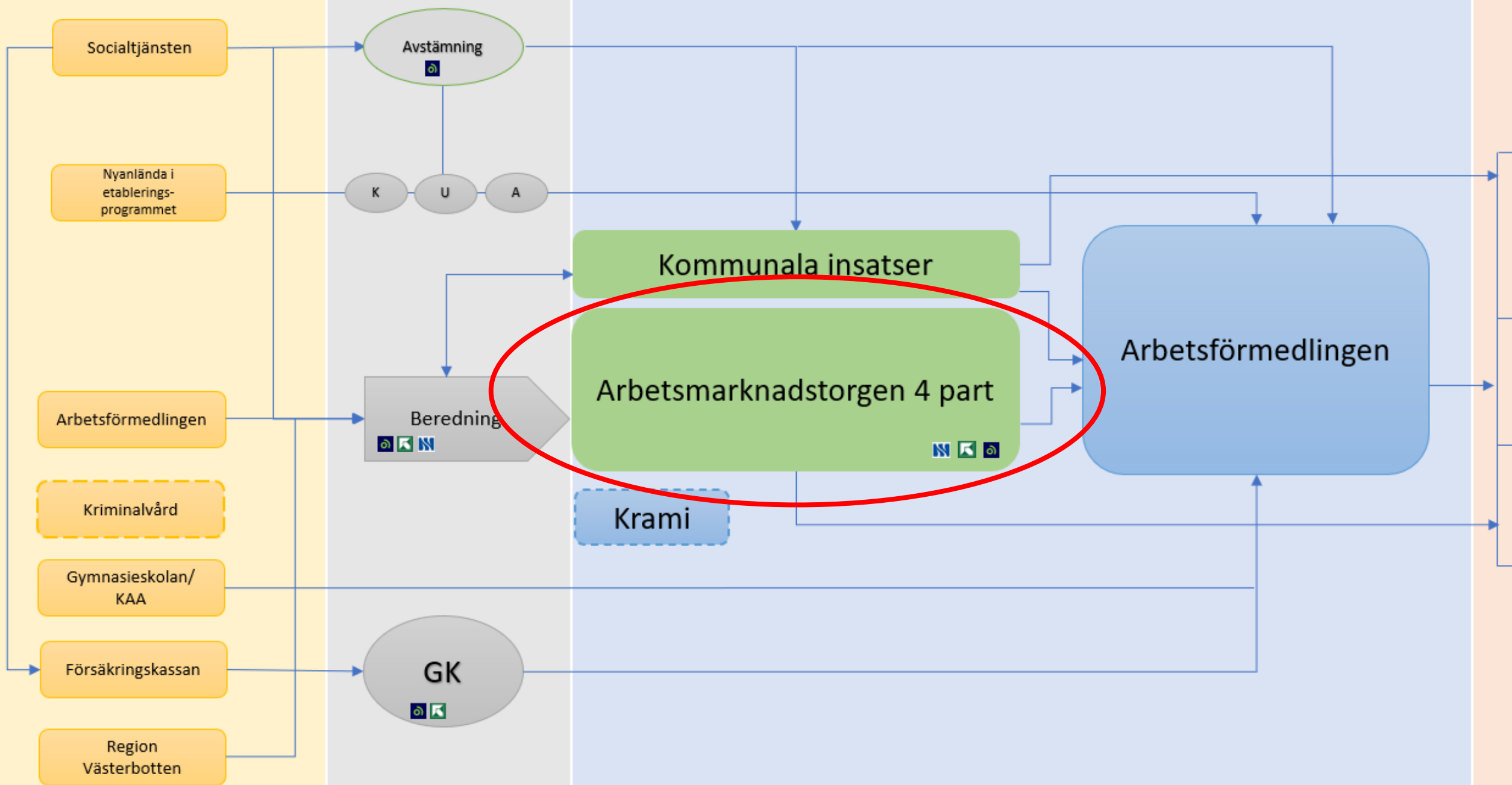
Styrgrupp Försörjningsstöd

Styrgrupp Krami

Aktualisering

Kartläggning

Gemensamma insatser





Arbetsmarknadstorgens samverkansplattformar

2009



43 medarbetare

2017



67 medarbetare

I Umeåregionen



11 medarbetare

2014



11 medarbetare

2016



13 medarbetare

2016



11 medarbetare

2017

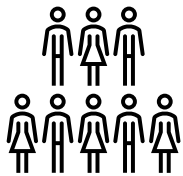


6 medarbetare

2019



Arbetsstagare
Volymer

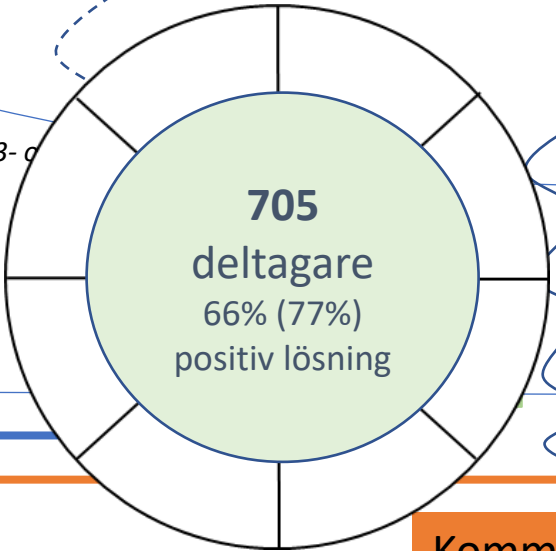


Arbetssökande
Sjukskrivna
Unga med aktivitetsersättning
personer med sjukpenning
Ekonomiska biståndstagare
Personer i etableringen
Avhoppande från gymnasiet
Funktionsnedsatta med nedsatt arbetsförmåga
Tvärorganisatorisk Samverkan till arbete

Digitala tjänster AF

KROM- Rusta och Matcha
Valfrihetssystem med
Privata leverantörer

2 och 3- d
AF/Soc.
AF/FK



Ex. saknar arbetsförmåga

Arbetsgivare

Närhet till arbete

Arbetsförmedlingens uppdrag

Kommunalt ansvar

1

SAMHÄLLS- &
MEDLEMSNYTTA

2

JÄMLIK
SAMVERKAN

3

GOD
SAMORDNING

4

DELTAGAR-
NÖJDHET

5

MEDARBETAR-
NÖJDHET

Process och progress:



Gemensam Planering

Ramtid 1 år

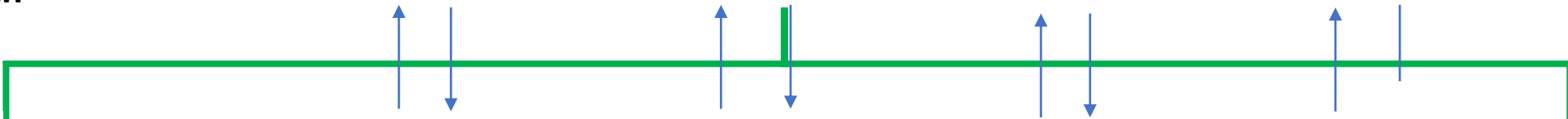


Uppföljning
delmål 1
3 mån

Uppföljning
delmål 2
6 mån

Uppföljning
delmål 3
9 mån

Uppföljning
delmål 4
12 mån



Avslut
Klarar ej arbetslivets krav
Flytt
Annat

Positiv
lösning
80 %

Studier
25%

Arbete
35 %

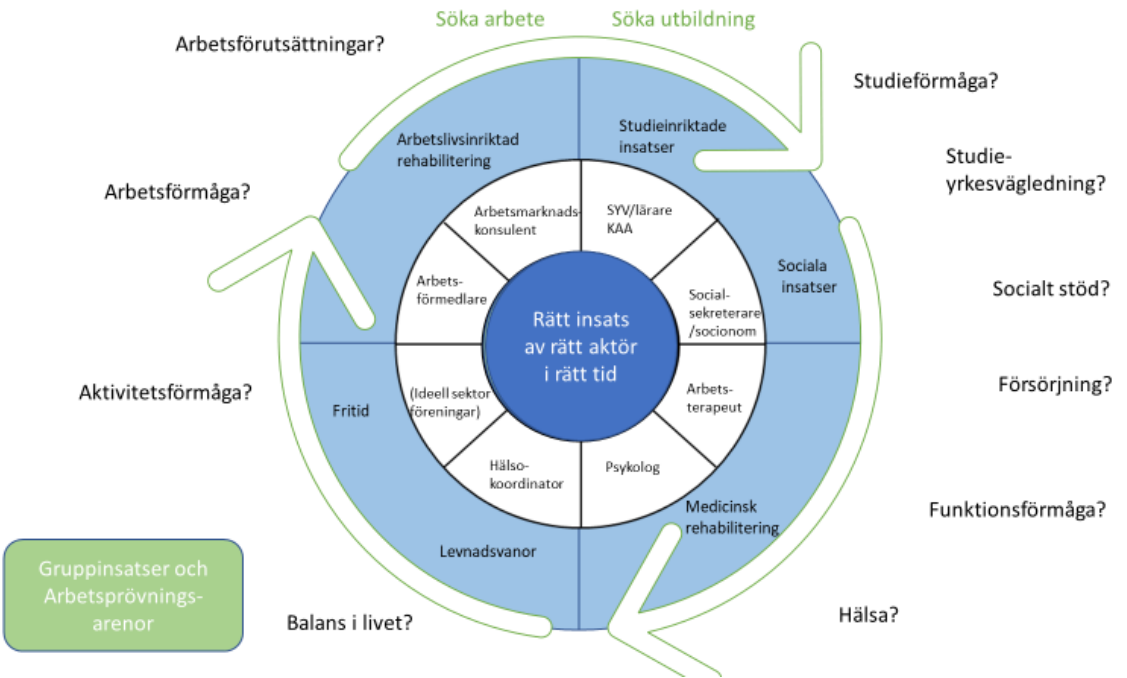


Progress?

Kvar/klar i
samverkan?

Konsultation?

Uppdaterad
plan



Gruppinsatser och
Arbetsprövnings-
arenor

Förberedande insatser

Kartläggning, Vårdplan, behandling, utredning etc.

Arbetslivets basala krav

Tidiga insatser (Grupp)

Ex. Våga Växa, Växtkraft

Intern arbetsprövning

Kommunala arenaplatser

Beredning
4-parts-
samverka

Extern arbetsprövning

Arbetsgivare

Matchning arbete/studier

Parallella insatser

Sociala- medicinska- motiverande insatser

"I väntan på "insatser

DELTAGARRESA 1

hen 28-30 år

Aktualiserad av – Region Västerbotten och Försäkringskassan
Ärendebärare – Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen.

Tid i samverkan: 2 år 9 månader



BAKGRUND

Deltagit i Ungdomstorget 24 månader.
Deltagit i Vuxentorget i 4 månader.
Kontakter med psykosmottagning
Har gymnasieutbildning
Har jobbat

Svår psykisk sjukdom
Aktivitetstersättning mellan 20-30 år
Upplevt utanförskap
Otrygg uppväxt
Familjeplacerad

ROLLER OCH ANSVAR

Försäkringskassan –
ärendebärare

försäkringsutredare
Psykiatriska kliniken
Arbetsmarknadskonsulent

Åter via regionen
efter utbildning.

Psykolog
Kurator
Öppenvård

Arbetsförmedlingen -
ärendebärare

arbetsförmedlare

SAMVERKANSPROCESS

2 år 9 månader

FRAMGÅNGSFAKTORER

Vården varit aktiv i samverkan
Försäkringskassan följde upp var 3:e månad.
Samma arbetsmarknadskonsulent över tid.
Personen själv var mycket motiverad.
Konsulent bra kontakt med anpassad arbetsgivare

AVSLUT
Arbete

INSATSER I SAMVERKAN

Intern arbetsprövning inom kommunala verksamheter.

Succesiv upptrappning av tid.

Extern arbetsprövning hos arbetsgivare.
Finner att 75% är stabil arbetsförmåga.

Startar utbildning lager/terminal
Truckkort.

Får försämrad ekonomi och mående

Sjukpenning i särskilda fall

Psykolog 20 utb. tillfällen

Arbetsprövning 1 v.. utifrån 50-75% arbetsförmåga hos anpassad arbetsgivare.

Fast anställning i kärnuppdraget 75%

UTVECKLINGSSOMRÅDEN

Arbetsförmedlingen mer aktiv som ärendebärare.

Intern hemsida *intranät i samverkan*



Arbetsmarknadstorgen
UMEÅREGIONEN

[Hem](#)

[Gemensamt](#)

[Aktuellt](#)

[Kontakt](#)

[Samordningsförbundet](#)



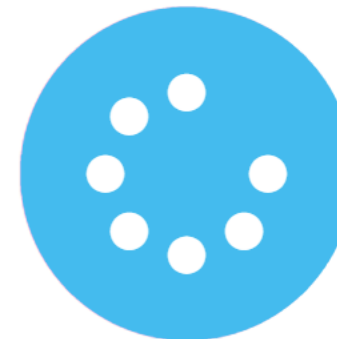
UNGPLATTFORMEN

Ungdomstorget, Våga Växa, Hikikomori, KAA



VUXENPLATTFORMEN

Vuxentorget



KRANSPLATTFORMEN

Fem Samordningsteam



GEMENSAMT

Definitioner & förkortningar



FÖRBÄTTRINGAR

Avvikelser, åtgärdsförslag & framstegsbeskrivningar



AKTUELLT

Aktuell information för alla plattformar



KONTAKT

Kontaktuppgifter till respektive processledare



IN

Här nedan finner du blanketter att hämta när du ska aktualisera en person till Samordningsteamet.

Varje kommun har lokala rutiner och blanketter inför aktualisering.

Stäm av att personen är skriven i kommunen innan du fyller i medgivande och samtyckesblanketten.

1. Aktualiseringsblankett
2. Medgivande & Samtyckesblankett
3. Information till dig som aktualiserar
4. Rutindokument – medgivande & samtycke

 BJURHOLM

 NORDMALING

 ROBERTSFORS

 VINDELN

 VÄNNÄS



BEREDNING

Här finns en checklista som varje organisation har tagit fram som nödvändiga uppgifter vad varje part kan förväntas hämta in för uppgifter inför en bedömning om samverkan.

1. Checklista – nödvändiga uppgifter
2. Dagordning
3. Rutin samt ansvar ärendebärare

 BJURHOLM

 NORDMALING

 ROBERTSFORS

 VINDELN

 VÄNNÄS



START

När en person fått JA i beredning fördelas uppdraget till den utförare som står närmast uppdraget.

Ärendebäraren kommer då kalla personen och den eller de utförande resurser som är aktuella för att tillsammans skapa en planering/handlingsplan. Här finns olika stödmaterial kring uppstartsmötet.

1. Rutin uppstartsmöte
2. Checklista - flerpartssamtal
3. Rutiner Våga Växa
4. Checklista innehåll i en handlingsplan

 BJURHOLM

 NORDMALING

 ROBERTSFORS

 VINDELN

 VÄNNÄS



PÅGÅENDE

När en deltagare ska ta nästa steg i sin progress krävs en överföring av skriftlig och muntlig information.

1. Teletal
2. Rutindokument Vård i nära relation

 BJURHOLM

 NORDMALING

 ROBERTSFORS

 VINDELN

 VÄNNÄS



AVSLUT

Vid avslut ska personen fylla i en Sus- utenkät samt fylla i en slut enkät inför den sociala redovisningen.

Riktlinjer och rutiner för utflöde, Sus och SoR finner du här.

1. Riktlinjer utflöde
2. Rutiner avslut i samverkan
3. Rutiner återkallande medgivande

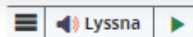
 BJURHOLM

 NORDMALING

 ROBERTSFORS

 VINDELN

 VÄNNÄS



Lyssna

Välkommen till Arbetsmarknadstorgen

UNGDOMSTORGET

Ungdomstorget vänder sig till dig som är...

Bosatt i Umeå kommun.

Utan pågående anställning.

Mellan 16 och 24 år samt till dig som har aktivitetsersättning.

I behov av fördjupat arbetslivsinriktat stöd inför din etablering på arbetsmarknaden.

[Gå vidare](#)[Gå vidare lättläst](#)

VUXENTORGET

Vuxentorget vänder sig till dig som är...

Bosatt i Umeå kommun.

Utan pågående anställning.

Mellan 25 och 64 år.

I behov av fördjupat arbetslivsinriktat stöd inför din etablering på arbetsmarknaden.

[Gå vidare](#)[Gå vidare lättläst](#)

Samordningsteamet i Umeåregionen vänder sig till dig som är...

Bosatt i Vännäs, Vindeln, Nordmaling, Robertsfors eller Bjurholms kommun.

Utan pågående anställning.

Mellan 16 och 64 år.

I behov av fördjupat arbetslivsinriktat stöd inför din etablering på arbetsmarknaden.

[Gå vidare](#)[Gå vidare lättläst](#)

Extern hemsida

www.arbetsmarknadstorgen.se

1

SAMHÄLLS- &
MEDLEMSNYTTA

2

JÄMLIK
SAMVERKAN

3

GOD
SAMORDNING

4

DELTAGAR-
NÖJDHET

5

MEDARBETAR-
NÖJDHET

- [Social redovisning Samordningsförbundet Umeåregionen \(samordningsforbund.se\)](https://samordningsforbund.se)

Tack för ni lyssnade på oss

mikael.holmlund@umea.se

katarina.hansson@umea.se

SS

