



**Start
våren
2017**

Orienteringsprogram

”Jag vill bli Chef!?”

GR – Göteborgsregionens kommunalförbund – genomför regionala ledarförsörjningsprogram som stöd och komplement till kommunernas egen ledarförsörjning.

På en gränslös arbetsmarknad ger ett kommunalt ledarförsörjningssamarbete flera fördelar. Dels ger det möjlighet till erfarenhetsutbyte och samverkan över de kommunala gränserna, vilket ger såväl ökad insikt i olika verksamheter som en möjlighet till kunskapsutbyte och samverkan över tid. Dessutom tar det kortare tid att nå en kritisk massa för olika typer av ledarförsörjningsinsatser, vilket ökar såväl utbildnings- och fortbildningssystemens effektivitet som kvalitet.

Detta program ingår inom Framtidens Ledare, den processinriktade utvecklingsverksamheten för ledare inom GR.

**FRAMTIDENS
LEDARE** 

"Jag vill bli Chef!?"

TYCKER DU ATT CHEFSKAP/LEDARSKAP verkar spännande och utmanande? Har du funderat på att gå in i en chefsroll, men ännu inte bestämt dig?

Orienteringsprogrammet "Jag vill bli chef!?" vänder sig till dig som vill och har potential att vidareutvecklas i din yrkesroll, och som är nyfiken på vad det innebär att arbeta som chef/ledare.

Programmets upplägg ska också ses i ljuset av kommande rekryteringsbehov av chefer i regionen – en satsning på ökad ledarkompetens är en god strategisk satsning.

Programmets mål och innehåll

Deltagarna får möjlighet att tillsammans med andra utveckla sin ledarskapsförmåga samt få förståelse för chefskapets möjligheter och villkor i förhållande till områden som är centrala i chefsuppgiften.

Målet är att deltagarna ska få ökad kunskap om och insikt i vad chefskap innebär innan beslutet att gå vidare till en chefstjänst. Programmets mål i ett längre perspektiv är även att bidra till regionens ledarförsörjning.

Vad innebär det att vara chef och ha ett arbetsgivarperspektiv? För att få svar på den frågan delas utbildningen in i fyra huvudområden:

- **LEDARSKAPETS GRUNDER**
- **ATT LEDA MÄNNISKOR**
- **ATT LEDA SOM CHEF**
- **ATT LEDA VERKSAMHET**

LEDARSKAPETS GRUNDER

Vad innebär ledarskap?

- Vad är det att leda?
- Varför ledarskap – motiv och drivkraft
- Vilka är mina styrkor inför ett ledarskap?
- Hur kan jag anpassa ledarskapet till olika situationer, grupper och individer?

ATT LEDA MÄNNISKOR

Vad innebär det att leda grupper och individer

- Kommunikation – hur blir jag tydlig i min kommunikation och hur kan samspelet användas som ett redskap i ledarskapet?
- Grupper och gruppprocesser – hur fungerar, samspelar och utvecklas grupper? Hur förhåller jag mig som ledare till olika typer av grupper.
- Motivation – hur motiveras individer och grupper? Hur skapar jag delaktighet och engagemang bland medarbetare?

ATT LEDA SOM CHEF

Vad innebär det att vara arbetsgivare och verksamhetsansvarig?

- Arbetsgivarperspektivet – vilka måsten och vilket stöd finns i chefsrollen? Vad innebär det att ha ekonomiskt ansvar, medarbetaransvar m.m.?
- Att vara chef i en större organisation – hur ser rollen som chef i en kommun ut? Hur styrs en kommun?
- Chef och ledare – likheter och skillnader? Hur kombinerar jag dessa och vilken kompetens behöver jag?

ATT LEDA VERKSAMHET

Vad innebär det att vara chef för en verksamhet?

- Målstyrning och verksamhetsutveckling – hur leder jag mot mål och resultat; att prioritera, att hålla fokus och att synliggöra mål och resultat?
- Förändrings- och utvecklingsarbete – hur leder jag verksamhet och medarbetare till förbättringar? Hur följer jag upp och hur hanterar jag motstånd?

UPPLÄGG

Varje utbildningstillfälle innefattar föreläsningar, övningar och reflektionsuppgifter som bidrar till deltagarnas förståelse för chefskapet.

Utbildningen ska ge deltagarna en konkret bild av chefskapet, varför vissa moment genomförs av aktiva chefer och andra personer med funktioner som är viktiga i en chefs vardag (t.ex. personer inom Personal/HR och Ekonomi).

Mellan utbildningstillfällena genomför deltagarna processuppgifter som redovisas och diskuteras vid nästa tillfälle. Någon/några uppgifter kommer att innefatta samverkan med deltagarnas nuvarande chefer, dels för att belysa deltagarnas styrkor och utmaningar som potentiella chefer, och dels för att ge deltagarna en konkret bild av chefskapets villkor och förutsättningar.

Programmet avslutas med att varje deltagare presenterar sin ledarfilosofi kopplat till sina egna styrkor och utmaningar och till den egna verksamhetens villkor och förutsättningar.

MÅLGRUPP

Programmet riktar sig till personer som funderar på och bedöms som lämpliga att gå in i en ledarroll och chefsroll men ännu inte bestämt sig.

DATUM

Utbildningen genomförs vid sex tillfällen (heldagar): 25 april, 16 maj, 13 juni, 5 september, 5 oktober och 9 november 2017.

PRIS

15 500 kr/deltagare, exkl. moms.

UTBILDNINGSLEDARE/KONTAKT

Susanna Rolstad

susanna.rolstad@grkom.se, 0708–50 77 03

ANMÄLAN OCH VILLKOR

Sista dag för anmälan: **24 mars 2017** på

www.delegia.com/jagvillblischef2017

Anmälan är bindande men kan överlåtas till annan för utbildningen lämplig person inom samma organisation. Närmaste chef ska ha godkänt deltagande i utbildningen.

FRAMTIDENS LEDARE

GRs program för försörjning,
utveckling och marknadsföring
av kommunalt ledarskap

Framtidens Ledare finns och skapas nu. Det behövs fler kommunala ledare i Göteborgsregionen. Regionen skall stödja och utveckla de ledare som finns. Ledarskap i kommunal verksamhet ska upplevas som attraktivt och stimulerande. Genom programmet Framtidens Ledare möter Göteborgsregionens kommunalförbund (GR) en av regionens stora och viktiga utmaningar. Förutsättningarna för ledarskap är en central framtids- och överlevnadsfråga för Göteborgsregionen.

www.grledare.se
framtidensledare@grkom.se



Göteborgsregionens kommunalförbund (GR)

Besök Anders Personsgatan 8

Post Box 5073, 402 22 Göteborg

Tel 031-335 50 00 | Fax 031-335 51 19

www.grledare.se