



Arlanda 2 december 2016 | SKL

Aino Health



Aino Health

Grundat 1994.

Leverantör av tjänster och verktyg som minskar kostnaderna och ökar arbetsförmågan.

Mer än 100 offentliga & privata kunder.

Egna lösningar med fokus på kundbehov och resultat.

Stor erfarenhet av “pay for performance” avtal

Aino grunade världens första SIB model för offentliga sektorn

Sambandet arbetsmiljö och Hälsa

Anställdas välbefinnande

- ↑ Fysisk hälsa
- ↑ Psykisk hälsa
- ↓ Stress
- ↑ Motivation
- ↑ Engagemang
- ↑ Arbetsstillfredsställelse
- ↑ Arbetsmoral
- ↑ Arbetsklimat

Organisatoriska förbättringar

- ↑ Konkurrensfördelar
- ↑ Produktivitet
- ↓ Frånvaro
- ↓ Personalomsättning
- ↓ Arbetsolyckor 0 Arbetsskador
- ↑ Kostnader
- ↑ Anställningsprecision
- ↑ Kvalitet

Frånvaro som nyckeltal går både att mäta och att använda i ett tidigt skede

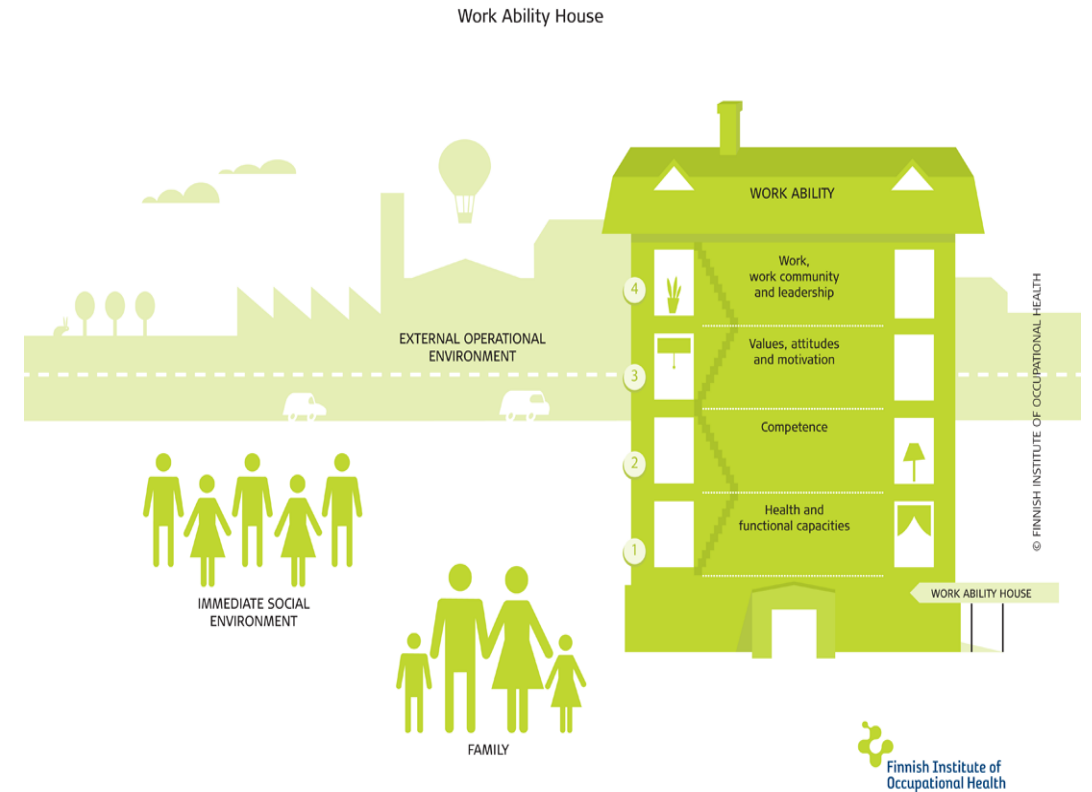
Frånvarons ursprung

Företagsklimat, Ledarskap, Familj

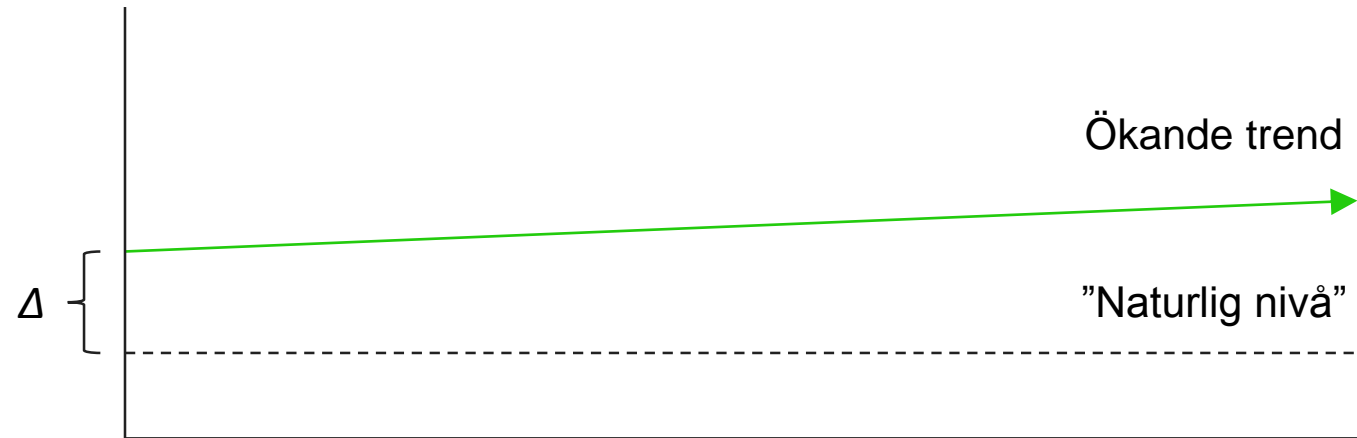
Engagemang, motivation

Kompetens, tillfredsställelse,
arbetsmoral

Fysisk, Psykisk Hälsa



Det är deltat som
är skillnaden

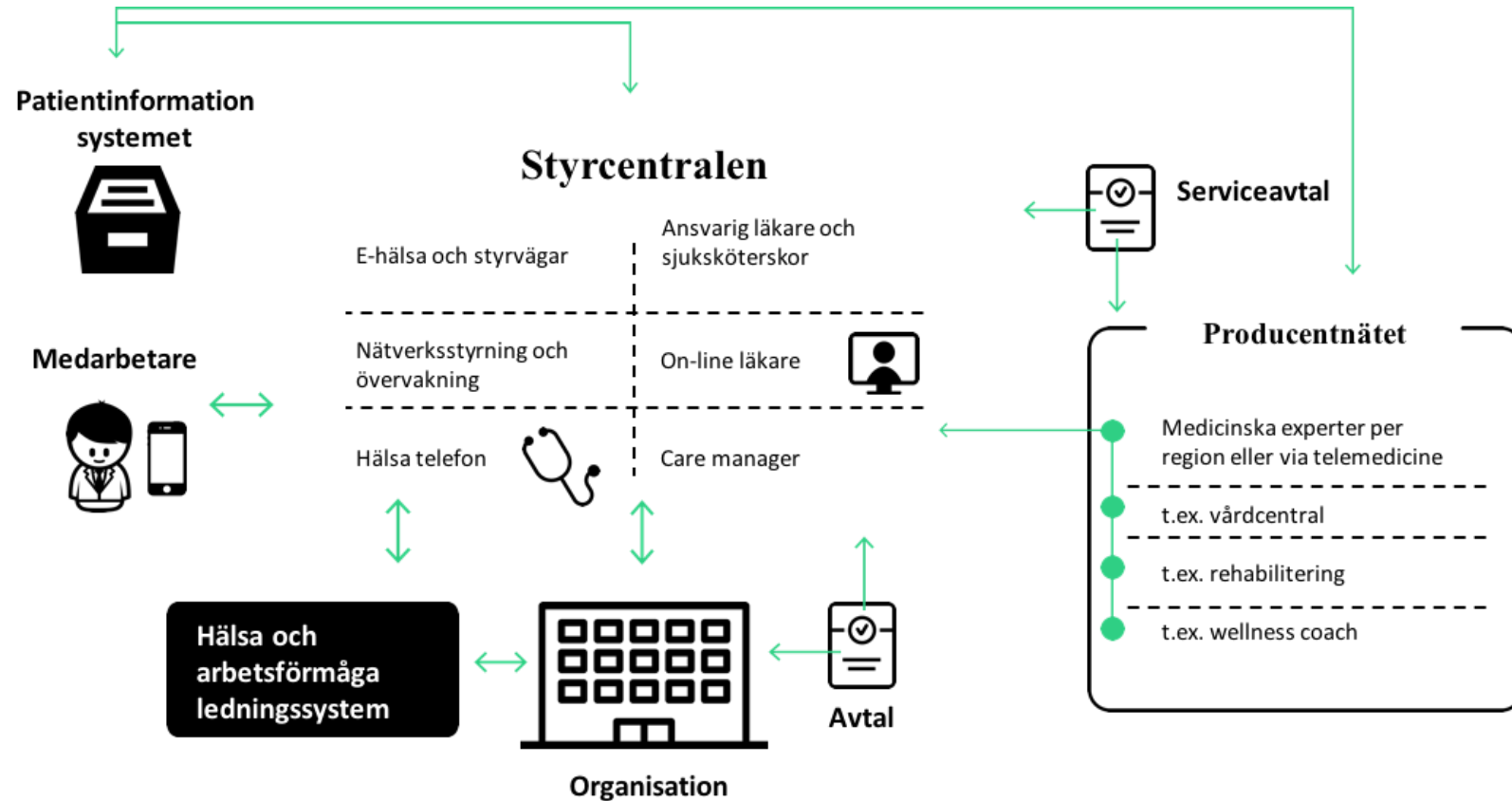


Kontinuerlig mätning och analys av frånvaron

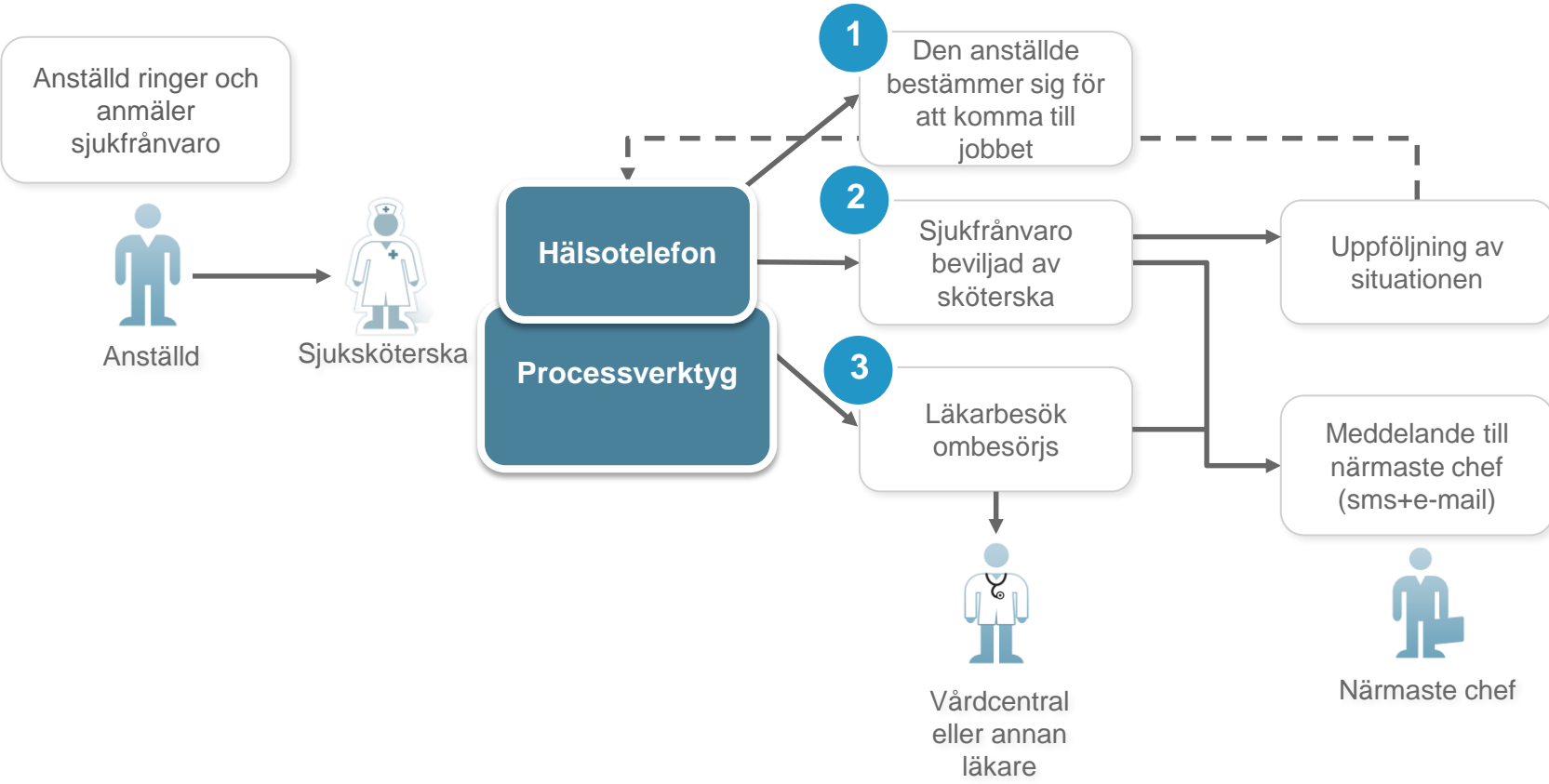
möjliggör tidiga insatser och förebyggande åtgärder

genom enkla och automatiserade processer

Exempel Modell

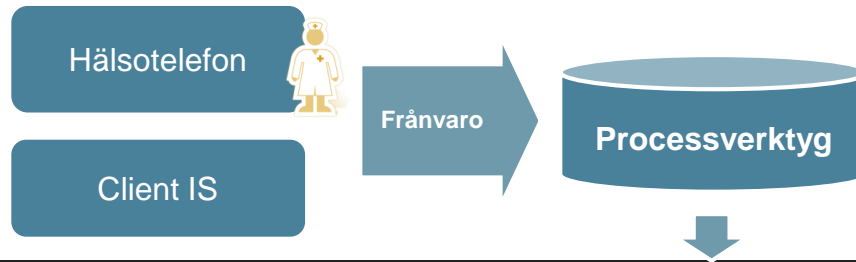


Hälsotelefon



Processverktyg

Bäst praxis för tidiga insatser baserat på ökad sjukfrånvaro



I standardutförande ingår, processverktyg nedan beskrivna bäst praxis processer för tidig insats baserat på ökad sjukfrånvaro. Kundenspecifika processer kan tilläggas dessa generiska processer

Automatisk kontroll av bestämda gränsvärden för sjukfrånvaro och start av process då dessa överskrids

1. Brev/e-mail med information angående ökad sjukfrånvaro (överskridet gränsvärde)
2. E-mail till närmaste chef som ombeds inleda ett medarbetarsamtal (process för tidig insats-chef)



Anställd

3. E-mail till närmaste chef där uppföljning med anställd och den nuvarande situationen begärs (vid längre sjukfrånvaroperioder)



Chef

4. Monitorering av samtliga fall samt insatser utförda



Vården

5. Rapportering av samtliga fall samt insatser utförda



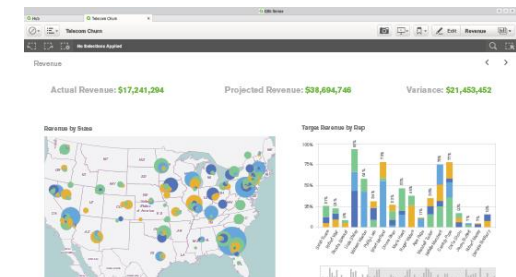
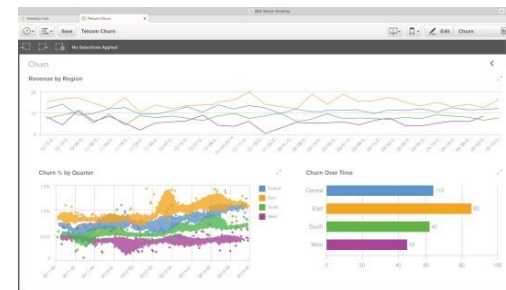
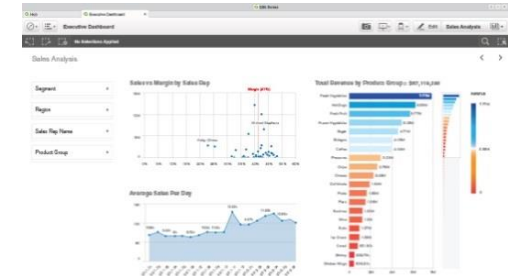
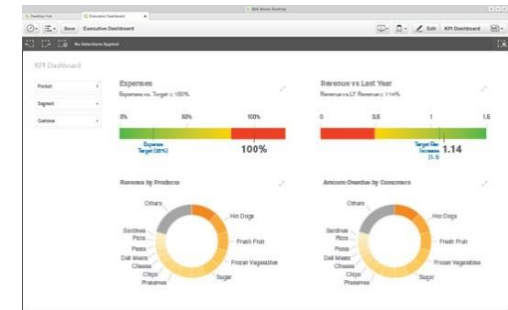
HR



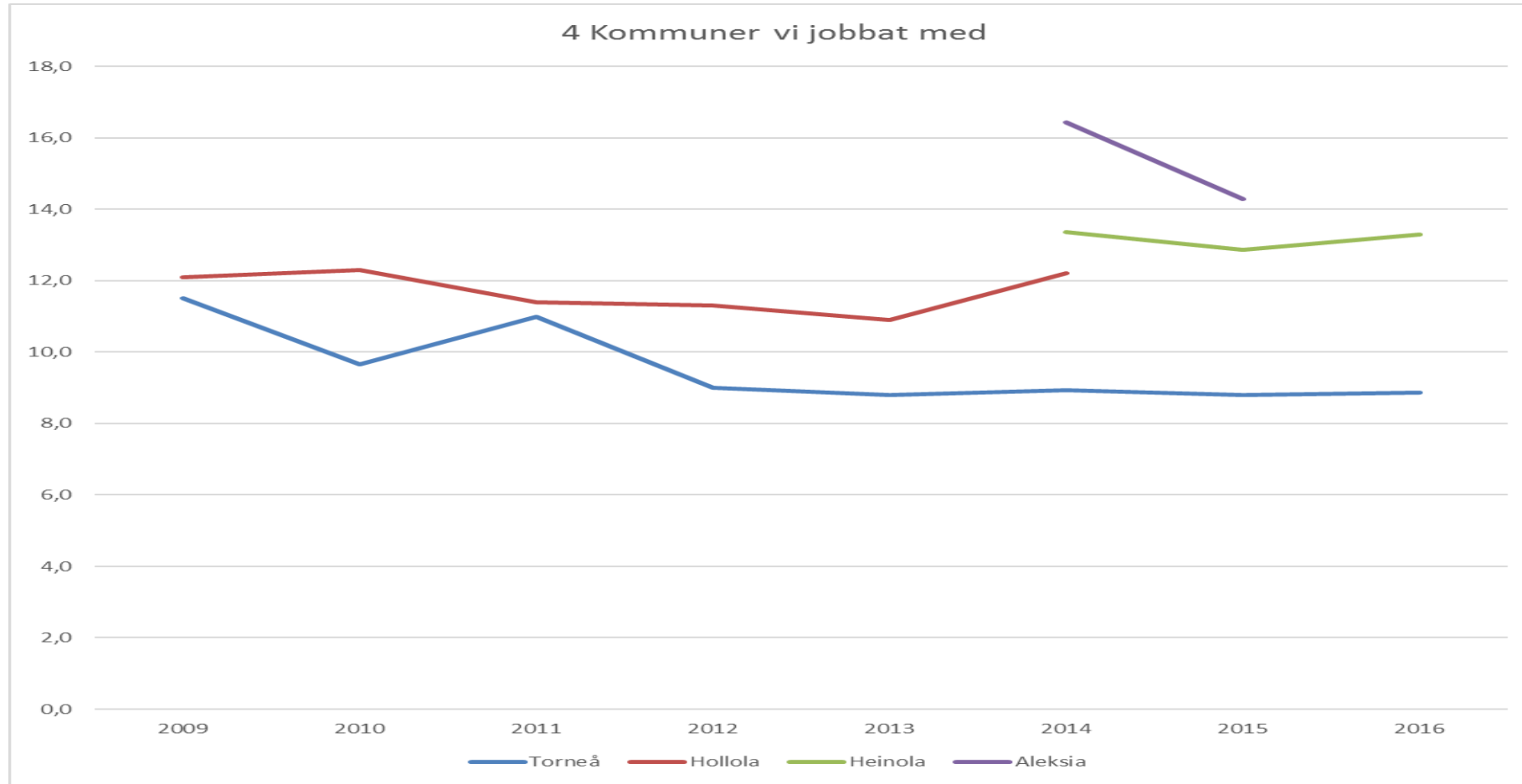
- Ledning
- HR
- Chefer
- Vården

Rapporteringsystemet

- BI rapporteringssystem är integrerat
- Rapporteringsystem håller hög rapportkvalitet även vid större mängder data
- Kontrollpaneler (dashboards) är interaktiva och rapporterna borrar ner sig (drill-down) där orsakerna bakom de rapporterade händelserna lyfts fram



Exempel



Kunder

	 storaenso	 KONECRANES [®] Lifting Businesses [™]	 INWIDO Great Windows & Doors	 COMPONENTA Casting Future Solutions
Industry	 K.HARTWALL Logistics Efficiency through Innovation	 Santasalo	 Dan Sukker SUOMEN SOKERI OY	 WÄRTSILÄ
	 moventas	 GEARED FOR NEW ENERGY	 DB SCHENKER	 Apetit
	 ABB	 Daman ضمان	 accenture High performance. Delivered.	 BOLIDEN
Service companies	 selecta	 Falck	 INNOFLAME	 posti
Public companies	 SAVON KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ	 SISÄ-SUOMEN MAISTRAATTI	 Aleksia	 Vaasa
Municipalities	 TORNIOHAPARANDA	 Kouvola	 HEINOLA	 ROVANIEMI