

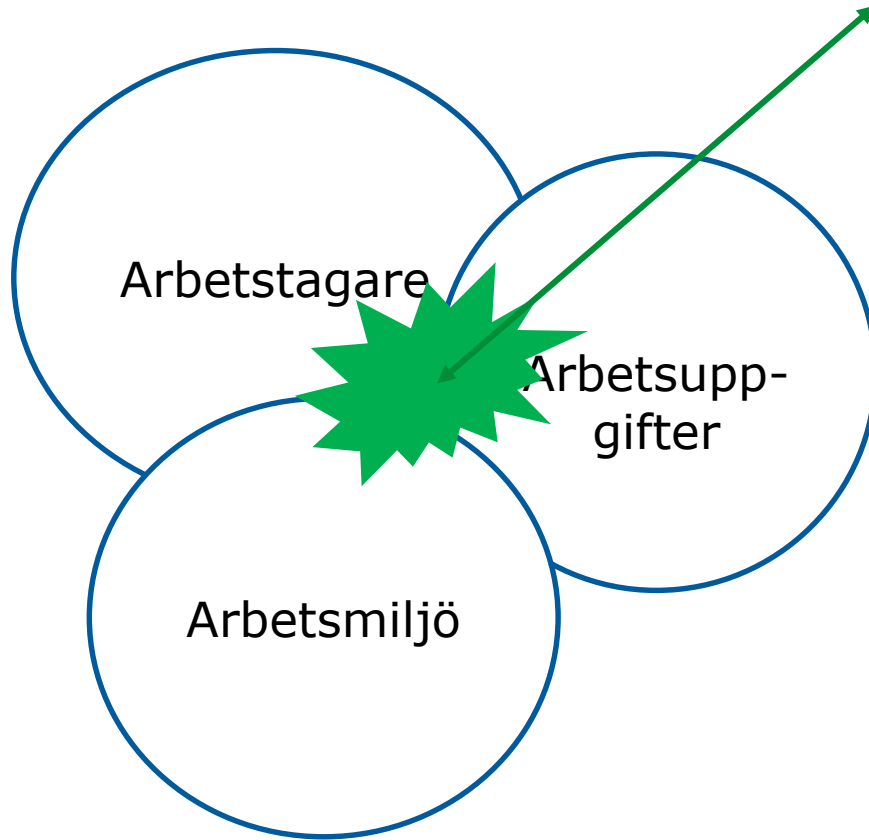
Arbetslivsinriktad rehabilitering

Fokus ARBETSFÖRMÅGA

Katarina Bergström, arbetsrättsjurist SKL

**Det är en friskfaktor att arbeta,
i vart fall bör det vara det!**





Arbetsförmåga bygger till stor del på ett fungerande samspel mellan

- arbetstagaren,
- vilka krav som följer med dennes arbetsuppgifter,
- hur arbetstagaren utför sina arbetsgifter samt
- i vilken arbetsmiljö som arbetet ska utföras.

Arbetsförmåga är ett relativt begrepp!

I rehabiliteringssammanhang så ställs arbetsförmågan i relation till vad ens arbete ställer för krav på prestation!

"... en persons fysiska eller intellektuella förmåga att utföra arbetsuppgifter. För yrkesarbete finns även krav på social förmåga."

Källa: Wikipedia



Arbetsgivarens rehabiliteringsskyldighet

1. Rehabiliteringsskyldighet?
Nedsatt arbetsförmåga pga.
sjukdom eller skada



2. Rehabiliteringsutredning
startar med frågan:

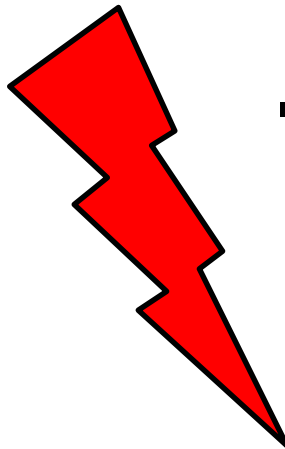
Kan arbetslivsinriktad
rehabilitering hjälpa personen att
återfå sin arbetsförmåga?

Ja! = sätt igång

Nej, oavsett vilka stöd och
anpassningar som ag vidtar
kommer det aldrig hjälpa
personen att återfå sin
arbetsförmåga. Ex: svår
sjukdom där endast medicinsk
vård är aktuell = avvakta och
håll kontakt med arbetstagaren

- Nedsatt arbetsförmåga

Rehabilitering



- Dåliga arbetsprestationer

Misskötsamhet

AD 1980 nr 42: Arbetsgivaren borde ha utrett vidare om hissmontörens allvarliga sjukdom kunde ha haft betydelse för hans möjligheter att utföra sitt arbete. När AG istället valt att hantera det som en ren misskötsamhet och säga upp denne var uppsägningen inte sakligt grundad.

AD 1998 nr 57: arbetstagaren hade flera fysiska besvär men det var oklart om besvären var det som orsakade hennes bristfälliga arbetsprestationer. Arbetsgivaren borde betydligt mer nogsamt utrett frågan om sambandet med hennes besvär. När man inte gjort det förelåg inte saklig grund, fann AD:

Arbetsförmåga ↔ Verksamhet

Bedömningen av arbetsförmågan måste ske i förhållande till vilka arbetsuppgifter som följer av anställningen och som finns tillgängliga hos arbetsgivaren.

I vissa verksamheter finns särskilda regleringar som sätter upp kriterier för utövandet av en viss tjänst.

Ett tydligt exempel på en verksamhet som regleras av bland annat vissa arbetsmiljöföreskrifter är Räddningstjänsten!

Arbetsförmåga ↔ Verksamhet

- AD 2002 nr 32: fråga om arbetsgivarens möjligheter att anpassa brandmannens arbetsuppgifter.
- AD 2004 nr 7: fråga om det förelåg tjänstehinder för en deltidsanställd brandman under tiden för utredning om misstänkt hjärtfel.
- Mål nu i AD, huvudförhandling under våren om arbetsgivarens ansvar att anpassa brandmannens tjänst efter att denne fått en hjärtinfarkt.

Effektiv rehabilitering...



Adekvata och meningsfulla stöd- och anpassningsåtgärder som leder till återgång i arbete hos arbetsgivaren

- AD 2001:1 - krävdes elsanering?
- AD 2007:12 - var det meningsfullt med arbetsträning?
- AD 2014:82 – betydelsen av att arbetstagaren var fullt arbetsför vid det arbetsställe där han arbetstränade...

Med rätt fokus på arbetsförmåga och ett ständigt främjande och förebyggande arbetsmiljöarbete är det en friskfaktor att arbeta!

