

Att införa heltid som norm i Orust Kommun

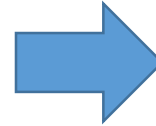
Stockholm 10 februari 2017

Orust Kommun

- Antal kommuninvånare: 15 000
 - Antal månadsavlönade kommunen: 1 331
 - Antal månadsavlönade VoO & SoO: 421
 - Antal timvikarier: 250
-
- Andel heltidsarbetande kommunen: 52%
 - Andel heltidsarbetande VoO & SoO: 28%

Uppdrag:

Ta fram kollektivavtal
(kriterier)
Ta fram nödvändiga blanketter
Beskriva hur det ska fungera IT
Implementera
Utvärdera effekterna i
verksamheten
Checklista införande övriga



Gemen-
samma
rutiner

Resurspass



Beviljande av

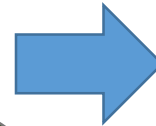
Ersättnings-
modell

Resurser

Samplanering

Bemanning

ktioner
system



Verksamhetsutvecklings- frågor

- Ansvarsfördelning, funktioner och kompetens.
- Processer och rutiner vid schemaläggning.
- Användning timvikarier.
- Hälsosamma schema.

Lärdomar

- Sära på att:
 - säkerställa Verksamhetsanpassad bemanning
 - införa Heltid som norm
- Nära kontakt arbetsgivare och fackförbund
- Anpassa beslut efter nya förutsättningar
- Använda pilotgrupper
- Projekt en bra arbetsform, MED resurser