

KUP

Södersjukhusets kliniska utvecklingsprogram för undersköterskor och sjuksköterskor



Ett interprofessionellt sjukhusövergripande utvecklingsprogram i syfte att öka patientsäkerhet, kompetensutveckla, skapa nätverk samt öka kvarstannandet.

BAKGRUND

Sös skapade sjukhusövergripande läraktiviteter kopplade till Region Stockholms kompetensstege för kvalitetssäkring. Initialt deltog sjuksköterskor på steg 1 och senare på steg 2. Nu deltar också undersköterskor på de två första stegen. I vissa delar deltar även AT och ST läkare.

MÅL

- Ökad patientsäkerhet
- Fördjupad kompetens inom samtliga kärnkompetenser
- Skapa trygghet i yrkesrollen och i det interprofessionella teamet
- Skapa nätverk och orientering om var ytterligare och fördjupad kunskap kan erhållas
- Öka kvarstannandet på Sös

METOD

Deltagarna lär med, av och om varandra för att skapa psykologisk trygghet och därmed en god lärandemiljö. Pedagogiken bygger på aktivt lärande i form av förberedande uppgifter, interaktiva föreläsningar, grupparbeten, patientfall att diskutera och reflektera kring, praktisk färdighetsträning, scenarier i team med återkoppling mm.

RESULTAT

Utvärderingarna visar att medarbetarna i hög grad värdesätter kompetensutveckling.

Tänka mer på hur jag ska förflytta för patientens och min säkerhet

Känner mig tryggare och mer kompetent i min roll

Closed loop var ett väldigt bra sätt att kommunicera på. Kommer använda framöver

Att tänka mer på när ska använda handskar och inte. Samt vara noggrannare med att sprita händerna innan patient kontakt



SLUTSATS

Deltagarna har fått aktuell kunskap i samtliga kärnkompetenser, redskap för att fortsätta lärresan och tillämpa ett patientsäkert arbetssätt med god vårdkvalité. Utvärdering visar att möjlighet till kompetensutveckling skapar trivsel och viljan till kvarstannande.

SÖS

SÖDERSJUKHUSET

Projektdeltagare

Helle Eriksson och Anne-Marie Schjetlein, utbildningsledare, Utbildnings- och innovationscenter Södersjukhuset
Helle.Eriksson@regionstockholm.se