

# Organisation Cytotoxiska läkemedel

Ett förbättringsarbete som möter verksamhetens och framtidens behov!



**Implementering av en ny organisation för att stärka patientsäkerheten och förbättra arbetet med cytotoxiska läkemedel.**

## BAKGRUND

Vid Onkologiska kliniken på Södersjukhuset ges idag cirka 160 olika cytotoxiska läkemedel i olika regimkombinationer. Utvecklingen av cancervården går snabbt framåt och nya behandlingsmetoder blir tillgängliga hela tiden, vilket ställer krav att verksamheten utvecklas för att möta dess behov. Till varje behandling finns som underlag en regimbekrivning innehållande viktig information som bidrar till att läkemedlen kan ges med hög patientsäkerhet. Tidigare saknades ett tydligt flödesschema för det administrativa arbetet och arbetsuppgifterna var ofta bundna till person och inte funktion. Ett behov har inom kliniken vuxit fram av att strukturera upp och organisera arbetsflödet.

## BASLINJEMÄTNING

För att mäta det nya arbetssättet finns möjlighet att titta på antalet avvikelser i Händelsevis inom området före införandet av det nya arbetssättet samt efter ett år.

## MÅL

Säkerställa en säker och effektiv hantering av cytotoxiska läkemedel samt ett förbättrat nyttjande av klinicens resurser. Tydliggöra uppdrag och ansvar för de olika delarna i processen.

## METOD

Utifrån klinicens verksamhetsplan 2023 tillsattes en arbetsgrupp som skapade ett underlag för en ny organisation. Här identifierades behov av viktiga funktioner, som till stor del byggde på workshifting från läkare till sjuksköterska:

**SAC** – "Sjuksköterska ansvarig för cytotoxiska läkemedel": Två sjuksköterskor fördelat på 100 %, övrig tid i kliniskt arbete. Uppdraget innefattar huvudansvaret för samtliga administrativa delar i processen kopplat till skapandet av regimbekrivningar.

**LAC** – "Läkare ansvarig för cytotoxiska läkemedel". En läkare 10% (+ en läkare ansvarig för klinicens studiebehandlingar). Stödfunktioner: En farmaceut, objektspecialist och administrativt stöd.

Arbetet kring cytotoxiska läkemedel kartlades och tre olika steg identifierades (**planering, förberedelser och aktiv regim**) och med utgångspunkt i detta skapades riktlinjer, rutiner och checklistor.

## RESULTAT

Den nya organisationen har lett till en högre kvalitet och ökad effektivitet. Genom workshifting och planerad verksamhet har såväl arbetsmiljön för läkare och sjuksköterskor samt patientkontinuiteten förbättrats. Tillgänglighet till nya godkända preparat har påskyndats och genom planerade utbildningsinsatser inför att nya behandlingsregimer tas i bruk har patientsäkerheten kunnat stärkas.



## SLUTSATS

Den utarbetade organisationen och det strukturerade arbetssättet har lett till en ökad patientsäkerhet och effektivare utnyttjande av resurser.



**SÖDERSJUKHUSET**

### Projektdeltagare

Regina Lidström SAC – Sjuksköterska  
Helene Ekenryd SAC – Sjuksköterska  
Anna Schedin LAC – Läkare  
Pia Petrovic Vårdenhetschef  
Verksamhetsområde Specialistvård,  
Onkologiska kliniken, Södersjukhuset